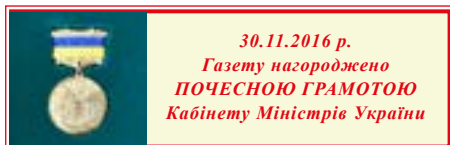


МІГРАЦІЯ



Видається за інформаційної підтримки Державної міграційної служби України та за сприяння благодійного фонду допомоги біженцям та переселенцям «Співчуття»



Видання започатковане в лютому 2003 року

№ (11) 213, листопад 2019

Передплатний індекс 89611

21 листопада 2019 року – День гідності та свободи України

Президент України: Голодомор – трагедія, якої нормальна людина не побажає навіть своїм ворогам



Втрати України від Голодомору 1932-1933 років зів'язані з втратами у Другій світовій війні, це – ті сторінки української історії, які неможливо забути, заявив Президент Володимир Зеленський під час заходів зі вшанування пам'яті жертв голодоморів в Україні біля Національного музею Голодомору-геноциду. «У нашій історії є сторінки, які дуже боляче згадувати, але які неможливо забути. Злочини, які доводять, що жорстокість і цинічність не мають меж. Біди, яких нормальна людина не побажає навіть своїм ворогам. Трагедії, настільки великі, що людство ще не вигадало слів, щоб описати той біль, який пережили українці. Сьогодні ми вшануємо пам'ять жертв

Голодомору – злочину геноциду, який вчинив тоталітарний сталінський режим проти нашого народу, народу України», – сказав Володимир Зеленський...

... «Ми – українці. І нам усе до снаги. Але є дві речі, яких ми ніколи не зможемо. Не зможемо це забути. І не зможемо це пробачити. Сьогодні Україна й увесь цивілізований світ моляться за невинних жертв цього жахливого злочину проти нашого народу. Сьогодні українці запалють у своїх вікнах свічки. Нехай тепло від них зігріє душі всіх загиблих. Вічна їм пам'ять», – сказав Глава держави й оголосив загальнонаціональну хвилину мовчання...

president.gov.ua/

У ДМС відбулася зустріч з делегацією Королівства Нідерланди

27 листопада у ДМС відбулася робоча зустріч Голови Міграційної служби України Максима Соколока із делегацією Служби репатріації та повернення Королівства Нідерланди на чолі з генеральним директором Служби Яннітою Робберсе. У зустрічі також взяли участь представники Посольства Королівства Нідерланди в Україні та апарату ДМС.

Голова ДМС ознайомив представників іноземної делегації з роботою Міграційної служби України, в першу чергу зосередивши їх увагу на тих змінах, які відбулися у міграційній сфері впродовж останнього року. Зокрема, він розповів про ухвалення Стратегії державної міграційної політики до

2025 року, про документування іноземців та осіб без громадянства біометричними посвідками на тимчасове або постійне проживання в Україні, а також про розвиток Національної системи біометричної верифікації та ідентифікації осіб.

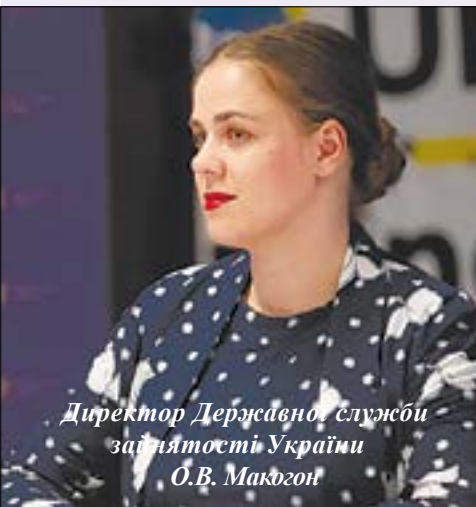
Окрему увагу Максим Соколюк приділив значній роботі, проведеній Міграційною службою спільно з МВС, щодо запровадження в Україні нових правил фотографування на документи, які стосуються як громадян України, так і іноземців та осіб без громадянства.

У свою чергу, генеральний директор Служби репатріації та повернення

Початок, продовж. на стор. 3



О. Макогон: «А головне, пам'ятайте – роботу знаходить той, хто її шукає!»



Директор Державної служби зайнятості України
О.В. Макогон

Читачів нашої газети на протязі року цікавили багато питань, які входять до компетенції Державної служби зайнятості України.

За проханням редакції газети на ці питання відповідає директор Державної служби зайнятості, Ольга Валентинівна Макогон.

– *Ольго Валентинівно, протягом останніх років ви опікувалися реформою на ринку праці. Яких результатів у цьому напрямку вам вдалося досягти?*

– Нині на ринку праці України вперше з 2013 року намітилися позитивні тенденції щодо зростання зайнятості та скорочення безробіття.

Початок, продовж. на стор. 12

Про результати проведення цільових профілактичних заходів під умовною назвою «Мігрант»



Перший заступник Голови ДМСУ
Н.М. Науменко

На виконання доручення МВС від 04.10.2019 № 13450/01/36-2019, наказу ДМС від 08.10.2019 № 134/аг, у період з 08 жовтня по 19 листопада 2019 року на території держави проводилися цільові профілактичні заходи щодо нагляду та контролю за виконанням законодавства в міграційній сфері під умовною назвою «Мігрант».

У ході підготовчого етапу спільно з органами (підрозділами) Національної поліції та органами охорони державного кордону створено міжвідомчі координаційні групи до складу яких включено посадових осіб, що відповідають за забезпечення обміну інформацією, доступу в

Початок, продовж. на стор. 10

ШАНОВНІ ЧИТАЧІ! Дозвольте нагадати вам, що 25 грудня закінчується передплата кампанія на газету «Міграція» на 2020 рік. Ви ще можете передплатити її у зручний для вас час у будь-якому відділенні «УКРПОШТИ» **НАШ ПЕРЕДПЛАТНИЙ ІНДЕКС 89611**

Читайте в номері:

У Державному підприємстві «Документ»

стор. 8

Одеська юракадемія підписала меморандум про співпрацю з Федерацією бадмінтону України

стор. 9

Олександр Тімонов: «Наша задача бути ближчими до людей...»

стор. 11

Українці у Лівані

стор. 15

Наказом МВС від 18.10.2019 № 875 впроваджено нові стандарти фотографування на документи:

ПРАВИЛА ФОТОГРАФУВАННЯ

 ДЕРЖАВНА МІГРАЦІЙНА
 СЛУЖБА УКРАЇНИ


ОБРАЗ ОБЛИЧЧЯ НА ФОТО

ДОПУСКАЄТЬСЯ



- ✓ **Фото:** чітке
- ✓ **Верхня частина надпліччя:** пряма горизонтальна лінія
- ✓ **Погляд особи:** прямий
- ✓ **Колір шкіри обличчя:** природний
- ✓ **Фон:** однорідний, світлий (білий чи світло-сірий)
- ✓ **Обличчя:** крупний план, в анфас із фронтальним положенням надпліччя
- ✓ **Вираз обличчя:** нейтральний
- ✓ **Макіяж:** світлий, неяскарих відтінків
- ✓ **Освітлення:** однорідне
- ✓ **Зображення обличчя:** у фокусі від маківки до підборіддя і від носа до вух
- ✓ **Волосся:** не закриває очі та обличчя
- ✓ **Сторони обличчя:** чітко видимі обидві сторони
- ✓ **Контраст:** фон з обличчям, одягом, волоссям
- ✓ **Об'єм зачіски:** не перевищує 30% обличчя або зображення на фото
- ✓ **Голова та шия:** без повороту та нахилу
- ✓ **Зображення голови:** 70-80% фото
- ✓ **Положення особи:** вертикальне
- ✓ **Очі:** відкриті, райдужна оболонка та зіниця ока розрізняються чітко
- ✓ **Рот:** закритий
- ✓ **Зображення надпліччя:** 20-30% фото

НЕ ДОПУСКАЄТЬСЯ



- ✗ Тіні
- ✗ Ефект «червоних очей»
- ✗ Предмет в кадрі
- ✗ Плями
- ✗ Нанесення на обличчя тимчасових малюнків (крім татування/татуажу) або наліпок
- ✗ В одязі, що містить символіку комуністичного та націонал-соціалістичного (нацистського) тоталітарних режимів
- ✗ Слід від спалаху
- ✗ Відблиски на обличчя/фоні
- ✗ Зображення іншої особи

ФОТО В ГОЛОВНОМУ УБОРІ, МЕДИЧНІЙ ПОВ'ЯЗЦІ

ДОПУСКАЄТЬСЯ



- ✓ **Релігійні переконання:** у разі коли убір носить у повсякденному житті
- ✓ **Медичні показання:** штучні предмети/матеріали на голові, шиї, надпліччі, плечах, тулубі, підтверджені медичним висновком (довідкою) закладу охорони здоров'я; можна фото із звуковідтворювальними пристроями за медичними показаннями, підтвердженими медичним висновком (довідкою) закладу охорони здоров'я
- ✓ **Умови:** не змінює форми окремих частин обличчя (чоло, вилиці, щоки, підборіддя, очі), не закриває обличчя та підборіддя
- ✓ **Перука:** не має закривати очі та обличчя; не перевищує 30% образу обличчя на фото

НЕ ДОПУСКАЄТЬСЯ



- ✗ Головний убір не може закривати обличчя та підборіддя, змінювати обличчя, проходити по контуру лінії росту волосся, закривати вуха, шию
- ✗ Не допускається фото з навушниками, засобами "Hands Free", іншими звуковідтворювальними пристроями

ФОТО В ОКУЛЯРАХ, ЛІНЗАХ

ДОПУСКАЄТЬСЯ



- ✓ **Фото в окулярах:** якщо особа носить їх постійно
- ✓ **Скло окулярів:** прозоре, без плям, тріщин, подряпин, пошкоджень
- ✓ **Оправа окулярів:** без пошкоджень, не закриває очі

НЕ ДОПУСКАЄТЬСЯ



- ✗ Фото при не постійному носінні окулярів
- ✗ Сонцезахисні окуляри, окуляри з темними, фотохромними лінзами
- ✗ Контактні лінзи з оптичними ефектами, що змінюють колір райдужної оболонки ока та/або форму зіниць

ВИКЛЮЧЕННЯ З ПРАВИЛ

- **Особі з обмеженими можливостями:** допускається фото у положенні лежачи або у спеціальному сидінні з відповідним фоном за головою
- **Діти до трьох років:** допускається фото лежачи або в дитячому чи спеціальному сидінні з відповідним фоном за головою
- **Сіамські близнюки:** не поширюються вимоги щодо зображення на фото іншої особи або предмета, які містяться в кадрі

- **Скановане фото:** - особи, яка не може пересуватися самостійно у зв'язку з тривалим розладом здоров'я, що підтверджується медичним висновком закладу охорони здоров'я, або особи, яка відбуває покарання в установах виконання покарань або перебуває на тривалому стаціонарному лікуванні в закладах мов закритого типу - фото 100 x 150 мм, кольорове, не має перевищувати 6 місяців до дати подання, повинно бути чистим, рівним, гладким; не має бути ретуші, плям, редагування, спецефектів, попередньої обробки, подряпин, пухирців, сірої фрикційної вуалі тощо - рекомендується дітям до 5-річного віку

- **За медичними показаннями:** із закритими очима (жові) чи з пов'язкою на оці, без нейтрального виразу обличчя через мімічні особливості, з нахилом голови, відкритим ротом у зв'язку з тривалим розладом здоров'я
- **Штучні предмети та матеріали:** за медичними показаннями, що підтверджено медичним висновком закладу охорони здоров'я
- **Без нейтрального виразу обличчя:** дітям до трьох років

У ДМС відбулася зустріч з делегацією Королівства Бельгія



Представники ДМС за участю Голови Міграційної служби Максима Соколока та першого заступника Голови ДМС Наталії Науменко провели робочу зустріч із бельгійською делегацією на чолі з Генеральним директором Імміграційної служби Королівства Бельгія Фредді Роосемонтом. Участь у візиті взяли також представники Посольства Королівства Бельгія в Україні.

Під час зустрічі Голова ДМС розповів іноземним гостям про роботу Міграційної служби України, на прями її реформування, а також практику впровадження Україною біометричних документів та особливості їх виготовлення. Бельгійську делегацію також ознайомили з роботою Національної системи біометричної верифікації та ідентифікації громадян України, іноземців та осіб без громадянства і останніми здобутками ДМС щодо розбудови системи управління міграцією. Голова ДМС ознайомив представників бельгійської

делегації зі змінами в українському законодавстві, які стосуються, у тому числі, діяльності Міграційної служби. Йшлося, зокрема, про впровадження в Україні проекту «ID-14», який передбачає можливість одночасної реєстрації особи як платника податків під час оформлення першої ID-картки у 14 років. Також важливим є експериментальний проект «е-Малютко», що передбачає присвоєння новонародженій дитині унікального номера запису в Єдиному державному демографічному реєстрі (УНЗР).

Окрему увагу Максим Соколюк приділив значній роботі, проведеній Міграційною службою спільно з МВС щодо запровадження в Україні нових стандартів фото на документи, оскільки це питання торкалося інтересів як громадян України (ID-картка, закордонний паспорт), так і іноземців та осіб без громадянства (посвідки на тимчасове або постійне проживання, спеціальні документи для виїзду за кордон та ін.).

Зі свого боку, пан Фредді Роосемонт відзначив високий рівень виконання українською стороною Угоди про реадмісію осіб між Україною і ЄС. Також він наголосив, що співробітництво України з Євросоюзом проходить продуктивно, а Україна є гарним прикладом ефективного функціонування безвізового режиму.

У рамках візиту бельгійська делегація також відвідала Центр обслуговування громадян «Паспортний сервіс», де мала можливість спостерігати за процесом оформлення біометричних документів.

У подальшому сторони домовилися продовжувати двосторонню співпрацю між країнами в міграційній сфері. Зокрема, пан Фредді Роосемонт висловив сподівання щодо чергового візиту представників міграційних органів ДМС України до Імміграційної служби Королівства Бельгія.

dmsu.gov.ua

ДЕРЖАВНА МІГРАЦІЙНА СЛУЖБА ТА РЕДАКЦІЯ ГАЗЕТИ «МІГРАЦІЯ» ВІТАЮТЬ З ДНЕМ НАРОДЖЕННЯ

Начальника Управління ДМСУ в
Закарпатській області
**Михайлишина
Ігоря Володимировича**

Начальника Управління ДМСУ в
Хмельницькій області
**Панькова
Олега Михайловича**



Бажаємо Вам міцного здоров'я, миру, злагоди та нових
успіхів у вашій професійній діяльності!

Продовження, початок на стор. 1

Королівства Нідерланди наголосила, що співпраця між країнами щодо імплементації угоди про реадмісію є відмінною та доводить, що Україна та Нідерланди мають спільні цінності в превенції нелегальної міграції. Також вона відзначила, що в останні роки спостерігає значні досягнення Міграційної служби України, зокрема – щодо функціонування безвізового режиму між Україною та Євросоюзом.

Крім того, делегацію Королівства Нідерланди ознайомили з важливими змінами в українському законодавстві, які, в тому числі, стосуються, міграційної сфери. Зокрема, йшлося про впровадження в Україні проекту «ID-14», який передбачає можливість одночасної реєстрації особи як платника податків під час оформлення першої ID-картки у 14 років, про експериментальний проект «е-Малютко», який передбачає присвоєння новонародженій дитині унікального номера запису в Єдиному державному демографічному реєстрі (УНЗР), а також про можливість для громадян України, які є власниками ID-карток, уже найближчим часом отримати та внести на чіп ID-картки кваліфікований електронний підпис.

У рамках візиту іноземна делегація також відвідала Пункт тимчасового розміщення біженців, який знаходиться у місті Яготині Київської області, де ознайомились з умовами проживання осіб, які перебували у процедурі визначення свого статусу та намагалися інтегруватися в українське суспільство. Також іноземні гості ознайомились з роботою Центру обслуговування громадян «Паспортний сервіс», де мали можливість спостерігати за процедурою оформлення біометричних документів в Україні.

dmsu.gov.ua

За підтримки МОМ відбулась щорічна конференція для працівників юридичних служб ДМС

У Чернігові відбулась щорічна конференція для працівників юридичних служб територіальних органів міграційної служби, Чернігівського пункту тимчасового перебування іноземців та осіб без громадянства, а також представників Державної прикордонної служби України.

Захід відбувся в рамках реалізації проекту «Підтримка управління міграцією та притулком в Україні», який фінансується ЄС та імплемтується Міжнародною організацією з міграції (МОМ).

Участь у зустрічі взяли начальник Управління юридичного забезпечення ДМС Олена Дубчак, начальник УДМС України в Чернігівській області Ксенія Лук'янець та представники МОМ в Україні.

У рамках дводенної конференції учасники обговорили положення нормативно-правових актів, які застосовуються в діяльності ДМС і були прийняті протягом останнього року; законопроекти, які спрямовані на врегулювання питань у сфе-



рі міграції; практичні аспекти використання в роботі ДМС інформаційних підсистем, запровадження яких здійснюється в 2019 році. Крім того, опрацьовано питання впровадження експериментального проекту «е-Малютко», яке передбачає присвоєння УНЗР новонародженій дитині, а також проекту «ID 14», який передбачає можливість одночасної реєстрації фізичної особи як платника податків під час оформлення паспорта громадянина України вперше.

Особливу увагу приділено питанням розгляду судової практики та застосування норм чинного міграційного законо-

давства, яке регулює процедури примусового повернення та примусового видворення іноземців і осіб без громадянства.

Під час живого спілкування колеги обговорили стратегічні напрямки розвитку міграційної служби, розглянули практичні питання, що виникають в діяльності юридичних служб та поділяться власним досвідом роботи.

Крім того, учасники зустрічі відвідали Чернігівський ПТДП, який знаходиться у с. Розсудів Чернігівської області, де ознайомились з умовами тримання осіб, які порушили міграційне законодавство.

dmsu.gov.ua

УВКБ ООН відзначило представників міграційної служби за вклад у подолання безгромадянства в Україні

У Києві було відзначено п'ять років тривання 10-річної кампанії #IBelong (#ЯПсую), розпочатої у листопаді 2014 року з метою подолання безгромадянства – проблеми, яка часто зачіпає найуразливіші й стигматизовані верстви населення. За оцінками Агентства ООН у справах біженців, в Україні є біля 35 тисяч осіб без громадянства або із невизначеним громадянством.

Під час заходу Представник УВКБ ООН в Україні Пабло Матеу відзначив, що 29 жовтня Верховна Рада України за-

реєструвала проект Закону № 2335 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо визнання особою без громадянства». Вказаний законопроект, у подальшому сприятиме створенню шляхів до ідентифікації та легалізації людей, які не мають документів і не мають громадянства.

За активну участь та наполегливу роботу з подолання безгромадянства та його ризиків в Україні у 2019 році було нагороджено сімох співробітників міграційної служби з Донецької, Закарпатської, Київської,



Харківської та Одеської областей: Оксану Черноус, Євгена Микитенку, Оксану Ляцук, Ігоря Яворського, Катерину Бондаренку, Тетяну Машину та Степана Підручного.

dmsu.gov.ua



Міграційники разом з фахівцями Держпраці виявили порушення при працевлаштуванні іноземців



У рамках проведення спецоперації «Мігрант» у місті Кропивницький та районних центрах області працівники ДМС та Держпраці Кіровоградської області провели низку перевірок підприємств з потенційними ризиками використання праці іноземців з порушенням законодавства.

Спільний план дій було визначено у Меморандумі

про співпрацю міграційної, фіскальної служб та Держпраці області та узгоджено напередодні перевірок на міжвідомчій нараді. Начальник Управління ДМС Володимир Гончаренко зазначив, що працювати іноземці та особи без громадянства можуть лише за наявності дозволів на застосування праці, виданих центром зайнятості.

Було перевірено 8 підприємств у містах Кропивницький, Знам'янка, Світловодськ та селищі Олександрівка. Виявлено порушення на трьох з них. Там працюють або працювали іноземці без спеціального дозволу на працю. Це громадяни інших держав, які отримали посвідки на тимчасове проживання після укладання шлюбів, що не дає їм право на працю.

Посадових осіб цих підприємств було притягнуто до адміністративної відповідальності за сприяння незаконному працевлаштуванню іноземців (ст. 204 КУпАП) та одного іноземця оштрафовано за працевлаштування без відповідного дозволу на це (ст. 203 КУпАП).

Спільні перевірки дотримання міграційного та трудового законодавства тривають.

**Управління ДМС
у Кіровоградській області**

Керівники усіх територіальних підрозділів ДМСУ взяли участь у заходах з нагоди Дня Гідності та Свободи України

На Дніпропетровщині відзначили День Гідності та Свободи



Саме 21 листопада 2013 року розпочались перші протестні акції української громадськості у відповідь на рішення тодішньої влади щодо припинення курсу на євроінтеграцію та скасування процесу підготовки до підписання Угоди про асоціацію між Україною та Європейським Союзом.

У День Гідності та Свободи керівники області і міста, представники духовенства та силових структур несли квіти до монумента пам'яті Небесної сотні. Цим вони вшанували усіх загиблих на Майдані, а також захисників, що полягли на сході України.

Делегацію від міграційної служби очолила Світлана Куляба.

**ГУ ДМСУ
в Дніпропетровській області**

Про ефективність роботи міграційної служби Київщини за поточний період 2019 року



У Центральному міжрегіональному управлінні ДМС у м. Києві та Київській області під головуванням начальника В'ячеслава Гузя відбулася розширена нарада для керівників структурних і територіальних підрозділів, під час якої було обговорено проблемні питання та окреслено завдання на IV квартал 2019 року.

На початку зустрічі в урочистій обстановці В'ячеслав Валерійович вручив найкращим працівникам відзнаки Міністра внутрішніх справ України, подяки Державної міграційної служби України та редакційної колегії газети «Міграція» за високий професіоналізм і сумлінне виконання службових обов'язків.

Далі було заслухано звіти керівників структурних підрозділів ЦМУ ДМС у м. Києві та Київській області з основних видів діяльності. Йшлося, зокрема, про результати роботи з питань оформлення паспортів громадянина України у вигляді ID-картки і для виїзду за кордон, з питань громадянства, документування іноземців та осіб без громадянства. Проаналізовано

результати роботи територіальних підрозділів з протидії нелегальній міграції, особливо у період проведення цільових профілактичних заходів під умовною назвою «Мігрант». Окрема увага зверталася на неухильне дотримання працівниками служби антикорупційного законодавства.

Під час наради керівники підрозділів міграційної служби Київщини мали можливість обмінятися досвідом роботи та покращити комунікацію всередині колективу. Безперечно, прийняті під час роботи рішення сприятимуть подальшому вдосконаленню діяльності органу за усіма напрямками роботи.

Завершуючи засідання, начальник ЦМУ ДМС у м. Києві та Київській області В'ячеслав Гузь відзначив загалом належний рівень виконання поставлених завдань та висловив деякі зауваження і рекомендації щодо організації подальшої роботи.

Центральне міжрегіональне управління ДМС у м. Києві та Київській області

Представники міграційної служби Донеччини взяли участь у роботі семінару



Представники міграційної служби Донеччини взяли участь у роботі семінар-наради за темою «Покращення міжвідомчої взаємодії для подолання проблеми безгромадянства в Україні».

Даний захід пройшов за участі Головного управління ДМС України в Донецькій області, Управління ДМС України у Луганській області, Управління Верховного комісара ООН у справах біженців в Україні і був присвячений актуальним питанням визначення статусу особи без громадянства для вихідців з інших держав: забезпечення захисту іноземців, які незаконно знаходяться на території України, при затриманні,

утриманні іноземців після адміністративного затримання та можливі шляхи легалізації їхнього перебування в Україні.

Безпосередню участь у роботі семінар-наради взяли начальник Головного управління ДМС України в Донецькій області Євген Микитенко, заступник начальника Управління ДМС України в Луганській області Олександр Шейка, старший радник із питань правового захисту УВКБ ООН Умар Ях'яєв, представники благодійного фонду «Право на захист» та громадської організації «Проліска», Прикордонної служби України, НП ГУ в Донецькій області та Донецького окружного адміністративного суду.

Під час семінар-наради було обговорено низку проблемних питань щодо документування осіб паспортом громадянина України, визначення приналежності до громадянства та встановлення статусу особи без громадянства. Особливу увагу було приділено питанням подальшого врегулювання законодавчих прогалин з даного питання.

Слід зазначити, що зустріч пройшла у вигляді діалогу та була добре підготовлена всіма учасниками заходу. Фахівці міграційної служби Донецької області надали ретельний аналіз поточної ситуації із веденням справ осіб без громадянства. Крім того, презентували результати моніторингу ситуації з документуванням у територіальних підрозділах міграційної служби Донецької області.

Загалом семінар-нарада пройшла в дружній, творчій обстановці; представники міграційної служби областей та громадських організацій брали активну участь в обговоренні важливих питань порядку денного та ухваленні рішень, надавали слушні фахові пропозиції до них.

**Головне управління ДМС
у Донецькій області**

Документування осіб без постійного місця проживання обговорили під час круглого столу до Всесвітнього дня бідних



У стінах благодійної організації «Карітас Запоріжжя» відбувся круглий стіл, приурочений до Всесвітнього дня бідних.

Міграційна служба області не залишається осторонь обговорення соціально важливих

питань суспільства, які входять до компетенції служби, тому участь в круглому столі взяла інспектор відділу з питань громадянства, паспортизації, реєстрації та еміграції УДМС України в Запорізькій області Лідія Тверденко.

Інспектор виступила з доповіддю про процедуру документування осіб без постійного місця проживання та відновлення втрачених документів тимчасово переміщеним особам. Ці актуальні теми викликали жвавий інтерес та обговорення серед присутніх.

Результатом зустрічі стало об'єднання державного та громадського секторів навколо проблеми бідності та обмін досвідом серед учасників круглого столу.

**Управління ДМС
у Запорізькій області**



В Управлінні ДМС України Рівненщини відбулася підсумкова нарада та навчання в системі професійної підготовки



- пілотне запровадження рейтингової системи оцінювання територіальних підрозділів;
- результати оцінювання службової діяльності державних службовців;
- зміни у Законі України «Про державну службу»;
- стан справ стосовно попиту на паспорти-книжечки;
- питання обміну документами в СЕД «Megapolis» з органами виконавчої влади.

По завершенні наради працівники служби опанували знання з професійної підготовки.

Управління ДМС в Рівненській області

На базі Рівненського міського відділу ДМС відбулася розширена нарада міграційної служби за участю керівників структурних та територіальних підрозділів Управління.

На початку наради начальниця УДМС України в Рівненській області Лілія Драпчинська вручила відомчі нагороди працівникам служби від Державної міграційної служби України та редакції інформаційно-аналітичного видання «Міграція».

Далі під час заходу розглянули:

- підсумки результатів проведення профілактичних заходів з нагляду та контролю за виконанням законодавства в міграцій-

ній сфері під умовною назвою «Мігрант»;

- оформлення паспортних документів з дотриманням нормативних вимог щодо фотозображення отримувачів адміністративних послуг (наказ МВС 18.10.2019 № 875);



Робоча зустріч з начальником ГУ ДМСУ в Одеській області О.Г. Погребняк



27 листопада 2019 року в редакції газети «Міграція» відбулася зустріч Головного редактора, членом Колегії І.П. Супруновським з начальником ГУ ДМСУ в Одеській області О.Г. Погребняк.

В ході зустрічі було обговорено окремі питання щодо подальшого висвітлення діяльності міграційної служби на шпальтах газети та хід передплати на 2020 рік.

У міграційній службі Житомирщини – чергові заняття з працівниками територіальних підрозділів



Із працівниками територіальних підрозділів міграційної служби області проведені чергові навчання щодо порядку внесення та коригування інформації в інформаційній підсистемі «Заява про видачу паспорта громадянина України»

ВІС ЄІАС УМП.

У ході навчань відпрацьовувались стандартні операційні процедури, які передбачені при прийнятті відповідних рішень, додатково вивчена нормативно-правова база, змодельовані відповідні алгоритми дій, надані роз'яснення щодо роботи із заявами про видачу паспорта, які переведені в електронний формат та перенесені до інформаційної підсистеми «Заява про видачу паспорта громадянина України».

По завершенню навчань відбулись практичні заняття та прийнято відповідні заходи.

Управління ДМС в Житомирській області

На захисті прав дітей



На запрошення регіонального Представника Уповноваженого ВРУ з прав людини у Чернігівській області начальник Управління Державної міграційної служби в Чернігівській області Ксенія Лук'янець, разом з начальником відділу з питань громадянства, паспортизації, реєстрації та еміграції УДМС України в Чернігівській області Вікторією Сенюк, взяли участь у заході з нагоди 30-річчя Конвенції ООН про права дитини. Учасниками заходу були представники органів місцевого самоврядування, органів виконавчої влади, правоохоронних органів, депутатів Чернігівської міської ради та громадських правозахис-

них організацій.

Основними питаннями, які обговорювалися, були питання забезпечення захисту прав дитини в умовах проведення реформ в Україні. Зокрема, під час виступу Ксенія Лук'янець розповіла учасникам заходу про права дітей з огляду на доку-

ментування, в тому числі – первинне документування паспорта громадянина України у вигляді ID-картки, а також звернула увагу на проблемні питання легалізації іноземців через встановлення батьківства.

Управління ДМС у Чернігівській області

82-річний мешканець Луганщини отримав ID-картку

До Северодонецького міського відділу міграційної служби Луганської області звернулася місцева мешканка, яка за власною ініціативою вирішила допомогти оформити паспорт громадянина України у формі ID-картки 82-річному брату своєї колишньої сусідки, який до недавнього часу мав паспорт зразка колишнього СРСР. Микола Омелянович 1937 р.н. ще під час Другої світової війни одержав поранення і потребував піклування родичів, яких на даний час у нього не залишилось. Тепер оформлення соціальної допомоги та піклування за віком, порядок вступу в спадщину та інші соціальні послуги для 82-річного громадянина України стануть більш доступними та



швидкими.

Не соромтеся звертатися за допомогою до близьких та знайомих. Оформити ID-картку просто у будь-якому віці!

Управління ДМС в Луганській області

Торгівля людьми не повинна бути проблемою виключно жертви, яка вже потрапила у тенета сучасних рабовласників



За оцінками Представництва Міжнародної організації з міграції в Україні, з 1991 року понад 230 тисяч українців постраждали від торгівлі людьми, в тому числі майже чотири десятки мешканців Івано-Франківщини.

Керівниця консультативного центру БО «Благодійний фонд «Карітас Івано-Франківськ УГКЦ» з надання допомоги постраждалим від торгівлі людьми Людмила Ковальчук провела семінар для працівників міграційної служби області. У ході семінару на тему «Протидія торгівлі людьми. Ідентифікація осіб,

постраждалих від торгівлі людьми» учасники семінару отримали можливість підвищити свій рівень поінформованості та усвідомлення гостроти проблеми торгівлі людьми, обговорити її причини, форми та ознаки.

Консультативний центр БО «Благодійний фонд «Карітас Івано-Франківськ УГКЦ» шляхом проведення подібних семінарів та за допомогою інформаційних матеріалів намагається донести до громадян, що проблема трудової, сексуальної експлуатації, використання для жебрацтва, втягнення у злочинну діяльність та

інші різновиди торгівлі людьми для України є актуальною. І нерідко у зв'язку з тим, що значна кількість наших громадян дедалі більше часу проводить за кордоном, де існують певні ризики стати об'єктом порушення прав людини і жертвою цього ганебного явища.

Слід усвідомлювати, що торгівля людьми не є проблемою лише жертви, яка вже потрапила в тенета сучасних рабовласників, але й кожного громадянина. А тому фахівці консультативного центру у взаємодії з іншими громадськими організаціями та органами виконавчої влади і місцевого самоврядування повинні приділяти значну увагу людям, які вважають себе постраждалими від торгівлі людьми. Ключовим завданням у цьому плані є реінтеграція постраждалої людини, сприяння і надання їй безоплатної інформаційної, консультативної, психологічної, юридичної, соціально-економічної допомоги.

Управління ДМС в Івано-Франківській області


Представники Посольства США в Україні відвідали міграційну службу Закарпаття


Віце-консул Посольства США в Україні Армен Антонян зустрівся з керівництвом Головного управління ДМС в Закарпатській області. Візит мав ознайомчий характер. Присутні обмінялися інформацією щодо міграційної діяльності обох країн. Зокрема, йшлося про правила перебування іноземців на території нашої країни, особливості проце-

дури документування біометричними посвідками на проживання, продовження терміну перебування та відповідальності для мігрантів-порушників.

Знайомлячи дипломата з аспектами національного міграційного законодавства, перший заступник начальника ГУ ДМС в області Олександр Бердар зазначив, що на Закарпатті громадяни США є одними з найсумлінніших іноземних мігрантів. 19 американців перебувають у шлюбі з громадянами України і документовані посвідкою на постійне проживання. Ще 67 громадян США перебувають в області тимчасово. До того ж більшість з них (40 осіб) документовані посвідкою на тимчасове проживання у зв'язку з роботою в релігійних організаціях.

За підсумками зустрічі було домовлено продовжити співпрацю в питанні дотримання громадянами США міграційного законодавства України.

**Головне управління ДМС
у Закарпатській області**

Історія паспортної служби Тернопільщини ожила у спогадах пенсіонерки Галини Яворської


Тернопільські міграційники підтримують зв'язок із пенсіонерами служби. Днями в Управлінні ДМС України в Тернопільській області гостювала Галина Володимирівна Яворська. Зустріч із керівником Управління Ярославом Давибідою і колективом провели у відділі моніторингу та обліку інформації про реєстрацію місця проживання, колишньому адресно-довідковому бюро, в якому жінка пропрацювала понад 20 років.

За два десятиліття на посаді інспектора адресно-довідкового бюро Галина Володимирівна заповнила тисячі талонів про прописку/виписку громадян, допомогла віднайти безліч втрачених родичів і знайомих, була дотичною до затримання небезпечних злочинців.

«Адресно-довідкове бюро входило до структури Управління МВС в області. У 1991 році, коли я почала працювати, у відділі нас було п'ятнадцятеро – усі жінки, лише начальниками традиційно призначали чоловіків. У 2012-му, коли йшла на пенсію, працювало п'ятеро осіб, оскільки комп'ютеризація суттєво вплинула на скорочення штату. Але роботи вистачало завжди, працювали цілодобово у три зміни», – пригадує Галина Володимирівна.

На даний час у відділі моніторингу та обліку інформації про реєстрацію місця проживання Управління Державної міграційної служби в

області трудяться шестеро осіб. Найстарший із працівниць – 58 років, наймолодший – 24. У 2015 році колектив вперше очолила жінка – Інна Анатоліївна Юзва.

«Робота була надзвичайно цікавою. Це лише на перший погляд здається, що ми працювали виключно з паперами і картотеками, насправді – за кожним талоном людське життя: народження, переїзди, одруження, смерть. До нас зверталися діти-сироти для пошуку батьків, шукали адреси родичів, з якими втратили зв'язок, чи навіть однокласників, яких не бачили десятиліття. Отримати довідку із адресою близької людини вартувало 3 копійки», – згадує пенсіонерка.

Зараз, відповідно до Закону України «Про захист персональних даних», така інформація не може бути розголошена стороннім особам. Виключенням є випадки, коли з офіційним запитом звертаються представники компетентних органів.

«АДБ активно співпрацювало із оперативниками. Усі готелі обов'язково повідомляли нас про своїх гостей. Ці дані ми звіряли із базою осіб, які перебували у розшуку та, у свою чергу, інформували правоохоронців. На початку 2000-х у списках пошуків місцевого готелю ми виявили чоловіка, якого розшукувала міліція за численні злочини. Завдяки згадженій роботі, його вдалось затримати в перукарні готелю – це була досить резонансна справа».

За роботою Галина Володимирівна сумує. Часто зустрічається із ветеранами і старожилами служби: їм є що згадати, адже колектив був дуже дружнім, разом відзначали свята, ділилися радістю від народження дітей, а згодом і внуків.

Прощаючись, Ярослав Давибіда подякував пані Галині за цікаву розповідь і побажав довгих літ, міцного здоров'я, цікавості та ентузіазму до життя.

**Управління ДМС
в Тернопільській області**

У Чернівецькій гімназії №3 вручили ID-картки просто під час уроку

Працівники Чернівецького МВ УДМС у Чернівецькій області просто під час уроку вручили учням 9-А класу Чернівецької гімназії № 3 паспорти громадян України у вигляді ID-картки.

Головний спеціаліст тер-підрозділу Інна Довгань-Чоп'юк розповіла школярам про порядок оформлення першого паспорта громадянина України та закликала дев'ятикласників своєчасно звертатися до міграційної служби для отримання ID-картки.

Також вона широко привітала Анастасію Пендрик, Христину Артименко та Юрія Кельбу з отриманням першого в їхньому житті паспортного документа. Представник міграційної служби зауважила, що

громадянин України – це високе звання, й побажала учням завжди бути гідними його.

**Управління ДМС
у Чернівецькій області**


Якісне надання адміністративних послуг громадянам – основний пріоритет міграційної служби Хмельниччини


В Управлінні ДМС Хмельницької області, за участі керівників структурних підрозділів, відбувся навчальний семінар-нарада для головних та провідних спеціалістів територіальних підрозділів міграційної служби.

Темою навчального семінару стало практичне застосування стандартних операційних процедур і методичних рекомендацій по кожному напрямку службової діяльності, а

також відпрацювання єдиного алгоритму дій працівників під час надання адміністративних послуг суб'єктам звернень.

У числі питань, які обговорювалися учасниками зустрічі, були аналіз та зміст звернень громадян, котрі надходять на телефон «гарячої лінії» Управління та дотримання працівниками правових засад етики державного службовця під час виконання службових обов'язків.

Для належної організації роботи на місцях, оперативного вирішення проблемних питань діяльності, а також для задоволення потреб населення в адміністративних послугах, керівництвом Управління прийнято рішення щодо систематичного проведення навчальних семінарів для всіх працівників міграційної служби області.

По завершенні заходу, з метою закріплення навчального матеріалу, спеціалістами були складені письмові заліки.

**Управління ДМС
у Хмельницькій області**

В гостях у вихованців Олешківського дитячого будинку-інтернату


Співробітники УДМС України в Херсонській області відвідали комунальний заклад Херсонської обласної ради «Олешківський дитячий будинок-інтернат». Міграційники поспілкувались з вихованцями закладу та разом висадили на території інтернату кущі ялівця, туї та голубу ялинку.

Діти подякували за подарунки та запропонували дорослим разом прикрасити «лісову красуню» на новорічні свята.

**Управління ДМС
у Херсонській області**

В місті Оріхів відкрито новий Центр надання адміністративних послуг


Продовжуємо гарну традицію – допомагати та приймати участь у відкритті нових Центрів надання адміністративних послуг.

Сьогодні, за адресою вул. Покровська, 58, свої двері для відвідувачів урочисто відчинив ЦНАП виконавчого комітету Оріхівської міської ради.

У заході, разом із представниками Запорізької облдержадміністрації та місцевих органів виконавчої влади, взяли участь керівник Міграційної служби Запорізької області Олександр Харіна та завідувач Оріхівського РС УДМС Світлана Козик.

Учасники урочистостей оглянули приміщення та ознайомилися з роботою центру, в якому для населення створені комфортні та зручні

умови отримання адміністративних послуг. Центр обслуговуватиме 19 тисяч осіб – населення громади, а також жителів усього Оріхівського району, надаючи послуги, серед яких вклейка фото у паспортні документи по досягненню 25-ти, 45-ти років, реєстрація місця проживання та актів цивільного стану, реєстрація земельних ділянок, соціальні та нотаріальні послуги тощо. Загалом адміністраторами Центру надаватиметься 131 адміністративна послуга.

Спеціалісти Міграційної служби продовжують консультувати адміністраторів Центру щодо процедури надання адміністративних послуг ДМС.

**Управління ДМС
в Запорізькій області**

Черговий ЦНАП відкрили на Вінниччині



В ОТГ села Краснопілка Гайсинського району відкрито Центр надання адміністративних послуг.

В урочистому відкритті Центру взяли участь: народний депутат України Микола Кучер, начальник обласного управління міграційної служби Борис Наливайко, голова Гайсинської районної ради Григорій Боровий, представники обласних управлінь Пенсійного фонду, Центру зайнятості та інші.

«Відкриття Центру з надання адміністративних послуг, зокрема і щодо

оформлення та видачі паспортних документів, сьогодні є необхідним і надасть можливість покращити адміністративні послуги мешканцям територіальної громади. За надані адміністративні послуги кошти залишаються у громаді, що значно поповнить бюджет.

Громадяни зможуть на місці оформити документи, не звертаючись до установ в районному центрі.

Міграційна служба і надалі буде приймати активну участь у відкритті аналогічних ЦНАПів та надаватиме

допомогу. Але при цьому на адміністраторів покладатиметься і велика юридична відповідальність», – зазначив начальник міграційної служби Вінниччини Борис Наливайко.

Народний депутат України Микола Кучер привітав Краснопільську ОТГ із запровадженням сучасного центру надання адміністративних послуг. Він зазначив, що с. Краснопілка є одним із перших ОТГ, яка відкриває такий центр та закликав інші громади переймати досвід і запроваджувати аналогічні «прозорі офіси».

До виступу також запрошувалися представники обласних управлінь Пенсійного фонду, Центру зайнятості населення, а також громадськість.

Як повідомляють мешканці об'єднаної територіальної громади, такі послуги є зручними і значно заощаджують їхній час та кошти.

**Управління ДМС
у Вінницькій області**

Школярів ознайомили з роботою міграційної служби



Працівниками ГУ ДМС в Одеській області – Андреевим Юрієм, заступником начальника відділу по роботі з шукачами захисту управління з питань шукачів захисту та соціальної інтеграції та Тімашовою Дар'єю, завідувачем сектора про-

фесійного розвитку та оцінювання персоналу відділу управління персоналом було проведено професійну орієнтацію для випускників загальноосвітніх навчальних закладів м. Одеса.

Метою заходу було розповісти випускникам про

те, що правильний вибір професії – одна із складових успіху сучасної людини і важливо правильно визначити професійну сферу, де кожен зможе досягти максимальних результатів.

Юрій та Дар'я розповіли випускникам про основні напрямки діяльності міграційної служби та запросили випускників для працевлаштування до Головного управління ДМСУ в Одеській області після того, як вони отримують диплом бакалавра.

**ГУ ДМСУ
в Одеській області**

На Волині підвели підсумки операції «Мігрант»



На Волині завершилась операція «Мігрант» яка проводилась спільно з ГУ НП, УСБУ та прикордонною службою України і була націлена на запобігання нелегальній міграції на прикордонній Волині, а також перевірку дотримання іноземцями та особами без громадянства встановлених правил перебування в Україні.

На нараду під головуванням начальника Управління Івана Войцешука

прибули керівники територіальних підрозділів міграційної служби Волині.

За час активних заходів виявлено 58 порушників міграційного законодавства, відносно яких працівники підрозділів управління склали адміністративні протоколи за порушення правил перебування на території України та працевлаштування без відповідного дозволу (ст. 203 та 205 КУпАП).

В рамках операції «Мігрант» перевірили ринки, заклади громадського харчування, залізничні та автовокзали з метою виявлення порушників правил перебування в Україні.

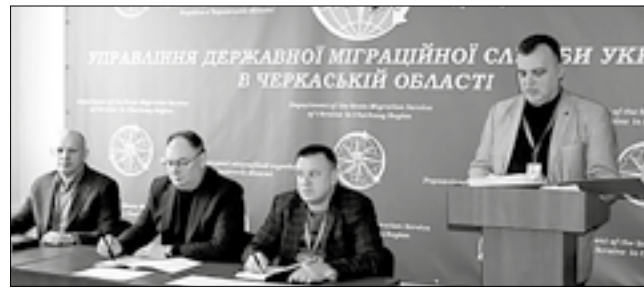
За підсумками перевірок з'ясувалося, що 40 осіб знаходились на території України нелегально. Щодо них прийнято 35 рішень про примусове повернення, щодо п'ятох про примусове видворення за межі України. П'ятеро не врегульованих мігрантів поміщено до Волинського ПТП с. Журавичі.

59 іноземцям-порушникам скоротили строк тимчасового перебування на території нашої держави.

З порушників законодавства стягнуто штрафів на загальну суму 78 540 грн.

**Управління ДМС
у Волинській області**

У Черкасах підсумували результати операції «Мігрант»



Підсумки оперативного-профілактичної операції «Мігрант», яка завершилася 19 листопада, підведено. Керівники УДМСУ в Черкаській області, сектора організації запобігання нелегальній міграції, реадмісії та ви-

дворення, територіальних підрозділів м. Черкаси та району, представники ГУ НП в Черкаській області обмінялися думками щодо досягнутого результату в межах операції.

Отже, на Черкащині виявлено та притягнуто до

адміністративної відповідальності 181 порушника міграційного законодавства, 87 з яких – не врегульовані мігранти. Загальна сума адміністративних стягнень склала 270 980 грн, з яких уже сплачено – 227 800 грн.

Очільник міграційної служби області Іван Шапран зазначив, що важливо й надалі підтримувати існуючі формати співпраці міграційників і правоохоронців для запобігання нелегальній міграції.

**Управління ДМС
в Черкаській області**

Львівські міграційники побували у Львівському національному університеті ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З. Гжицького

Гостей радо вітали завідувач кафедри права – доктор юридичних наук, професор Василь Іванович Андрійв разом із заступником завідувача Юлією Коверко, викладачами кафедри Марією Гучко, Ольгою Капітан, Богданом Мелехом та студентами III-IV курсів спеціальності права.

У лекційній залі університету представники Львівської міграційної служби в особі начальника Львівського міського управління Юлії Заплітної та начальника юридичного відділу Степана Книша разом із слухачами розглянули та проаналізували сучасний стан міграційної політики як складової національної безпеки України. Дискутували про необхідність удосконалення системи державного управління міграційними процесами, які зумовлені політичними і соціально-економічними факторами, що впливають на ситуацію в Україні та світі.

Пані Юлія ознайомила присутніх із основними напрямками діяльності та



завданнями міграційної служби. Відповіла на запитання студентів щодо проходження практики та працевлаштування у нашій службі.

Окрему увагу Юлія Заплітна приділила темі реалізації державної політики у сфері електронного документообігу й міжвідомчої електронної взаємодії та ефективності управлінської діяльності після впровадження електронного документообігу в органах влади та органах місцевого самоврядування.

Степан Книш ознайомив присутніх з роботою ввіреного йому відділу, розповів про вимоги до посад, яких спеціалістів потребує служба та за якими показниками відбува-

ється оцінювання результатів службової діяльності державних службовців.

Пан Степан згадав про Всеукраїнський тиждень права, що проводиться в грудні з нагоди прийняття Загальної декларації прав людини. Він також звернувся до уваги на важливість правової освіти українців, головним завданням якої є виховати в собі повагу до закону.

Наприкінці заходу керівництво та викладачі Університету запросили представників Львівської міграційної служби долучитися до участі в цікавих заходах на тему права, які відбуватимуться на початку грудня за круглим столом у стінах вузу.

**ГУ ДМСУ
у Львівській області**

Паспортні послуги: напрацьовуємо єдині алгоритми роботи з адміністраторами ЦНАП у м. Кременчуці

У Кременчуці відбулася спільна робоча нарада представників Автозаводського районного відділу Управління ДМС України в Полтавській області та адміністраторів відділу по роботі з ЄДІР Департаменту «ЦНАП у місті Кременчуці».

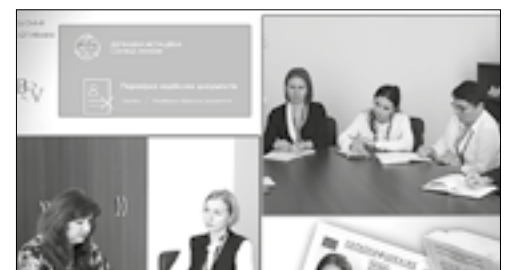
У центрі уваги було обговорення питань, що стосуються порядків оформлення та видачі паспортів у формі ID-картки та паспортів громадян України для виїзду за кордон.

Зокрема, розглядалися наступні питання:

- перевірка паспортів на непридатність;
- перевірка паспортів по базі «Недійсні документи»;
- анулювання паспортів тощо.

Начальник Автозаводського районного відділу у місті Кременчуці Управління ДМС України в Полтавській області Олена Коль озвучила основні робочі моменти, що стосуються фотографування та транслітерації.

Вичерпні відповіді на усі запитання, що виникають у щоденній роботі надала



головний спеціаліст підрозділу міграційної служби Світлана Лисівець.

Нагадаємо, кожен легко і просто може перевірити дійсність паспорта, а також інших видів документів, що посвідчують особу, скориставшись електронним сервісом ДМС за посиланням: <https://nd.dmsu.gov.ua/>

У котрий раз було наголошено про зручність користування онлайн-послугами Державної міграційної служби України, які доступні за посиланням: <https://dmsu.gov.ua/services.html>.

**Управління ДМС
в Полтавській області**



Делегація Імміграційної служби Королівства Бельгія високо оцінила роботу «Паспортних сервісів»



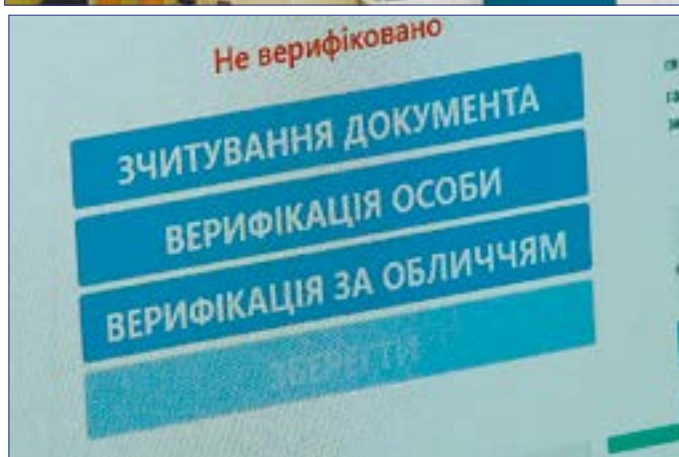
В Україні проходив ознайомчий візит делегації Імміграційної служби Бельгії. Участь у візиті взяли також представники Посольства Королівства Бельгія в Україні. Західні гості завітали до столичного Паспортного сервісу, де були широко здивовані, як швидко й професійно тут оформлюють паспортні документи.

У зв'язку з тим, що державне підприємство «Документ» входить до структури міграційного відомства, доволі часто закордонні делегації відвідують «Паспортні сервіси». І цього разу фахівці з Бельгії завітали до столичного Центру обслуговування громадян в універмазі «Україна». Гостям продемонстрували усі етапи оформлення закордонного біометричного паспорта: зустріч клієнтів на рецепції, сканування й процес оформлення пакету документів, фотографування й зняття біометричних даних й, звісно, видачі вже готового паспорта для виїзду за кордон. Особливо вразила їх можливість ідентифікувати особу не лише за відбитками пальців, а й за відцифрованим образом обличчя.

Комфорт, що створили для своїх клієнтів працівники «Паспортного сервісу», вибагливі бельгійські колеги також оцінили доволі високо.

Як зазначив начальник Управління міжнародних зв'язків ДМС України Денис Шпак, бельгійці були приємно вражені роботою підрозділу, його оснащенням та професійною роботою інспекторів й їх злагодженим колективом.

Ганна Храпата



Тисячну ID-картку оформили у Документ-сервісі «Готово!»



У 2016 році в столиці біля Київської обласної ради з'явилася будівля, що своєю архітектурою здивувала киян та гостей нашого міста. В пресі її назвали «космічною», адже фасад, дійсно, різнився від звичних оку прямокутних міських будинків своєю футуристичністю. Утім, найголовніше, що наближало цю простору й світлу споруду до майбутнього – це навіть не її форма, а зміст. Документ-сервіс «Готово!», що на початку серпня відчинив двері для перших відвідувачів здивував, скоріше, не своїм відкритим простором, відсутністю кабінетів й різноманітних перегородок, а широким переліком адміністративних послуг.

Алгоритм їх отримання насправді вразив людей, що звикли до архаїчних бюрократичних процедур і довжелезних черг до недобррозичливих чиновників. Привітливий персонал, безкоштовна юридична консультація на рецепції, талончик до електронної черги, мить – і вони вже отримують одну із 130 державних послуг.

Головному натхненнику й реалізатору проекту Льву Парцхаладзе, що на той час обіймав посаду першого заступника голови Київської обласної державної адміністрації та його команді вдалося зламати стереотипи й довести, що держустанова може бути сучасною і стильною, а обслуговування швидким та ввічливим. Утім, головною метою створення Документ-сервісу стала протидія побутовій корупції.

Майже із самого початку з «Готово!» плідно співпрацює Державне підприємство

«Документ», котре надає тут громадянам України передуючі послуги з оформлення закордонних біометричних паспортів, ID-карток, договорів страхування, довідок про відсутність судимості, а іноземцям – посвідки на постійне та тимчасове проживання в нашій країні. Насправді революційною послугою, що запровадив «Паспортний сервіс» стало виїзне оформлення цих документів. Наразі три мікроавтобуси, обладнані усім необхідним для паспортизації людей можуть виїжджати до будь-якого місця столиці та Київської області.

Про усі ці переваги Документ-сервісу йшлося сьогодні на урочистостях з нагоди відзначення тих, кому пощастило стати двухсоттисячним його клієнтом й тисячним власником ID-картки, оформленої у «Готово!».

Серед тих, хто вручив їм святкові сертифікати й подарунки були голова Київської обласної ради Микола Стариченко, голова Київської обласної державної адміністрації Олексій Чернишов, в.о. директора Документ-сервісу «Готово!» Анастасія Кузмицька та представник ДП «Документ» Володимир Поліщук.

Крім того, найкращих працівників сервісу керівництво області відзначило подяками та грамотами.

В. Поліщук



Нова послуга для жителів Києво-Святошинського району, Міст Ірпінь, Ворзель, Гостомель, Буча та Коцюбинське

З 13 листопада «Паспортний сервіс», що знаходиться у столиці в універмазі «Україна», запровадив нову послугу для жителів Києво-Святошинського району Київської області, міст Ірпінь, Ворзель, Гостомель, Буча та Коцюбинське. Відтепер містяни, що там зареєстровані, можуть оформити у цьому Центрі обслуговування громадян ID-картку. Раніше зробити собі цей паспорт нового зразка вони мали змогу лише в місцевих територіальних підрозділах міграційної служби або ЦНАПах.

Про переваги «Паспортного сервісу» жителям цього регіону додатково розповідали не варто. Адже раніше багато з них (а також інші громадяни України незалежно від місця реєстрації) уже оформляли тут закордонні біометричні паспорти, договори страхування, апостилювали документи або, за потреби, робили довідки про відсутність судимості.

У найбільшому Центрі обслуговування громадян Державного підприємства «Документ», площа якого становить майже 1500 кв. метрів, створено насправді комфортні умови для оформлення документів. Це можливість записатися на прийом через Інтернет або

в електронну чергу безпосередньо в Центрі, швидка подача документів й зняття біометричних даних – на все відводиться не більше 15 хвилин. Клієнти сплачують за послуги готівкою або карткою у плагіжних терміналах, розташованих у фронт-офісі «Паспортного сервісу». Серед зручностей також – безкоштовний WI-FI, дитячий ігровий майданчик, SMS-інформування про готовність документа.

Розташування Центру відомо усім киянам та гостям столиці – це площа Перемоги, 3, куди легко дістатися будь-яким міським транспортом. Працює він по будням з 9:00 до 20:00 (без перерви на обід). Не відпочивають інспектори «Паспортного сервісу» й у вихідні. У суботу вони радо приймають громадян з 9:00 до 18:00, а у неділю – з 10:00 до 16:00.

Більше детальної інформації можна одержати на нашому сайті в розділі «Послуги» та за телефоном (044) 597 87 77.

В. Поліщук

Одеська юракадемія підписала меморандум про співпрацю з Федерацією бадмінтону України



Те, що Національний університет «Одеська юридична академія» – найбільш спортивний вуз в країні, вже ні для кого не секрет. Та й важко в цьому засумніватися, відвідавши в суботній день спортивні майданчики Університету. Тут з ранку кипить життя, в будь-яку погоду. А вже в такі погожі дні – неодмінно.

Одеська юридична академія є універсальним майданчиком для розвитку десятків видів спорту. За один день тут відбулося відразу декілька спортивних заходів. На відкритому майданчику проходили змагання з міні-футболу. А в спортивному залі для підведення підсумків змагань зібралися учасники Спартакіади серед професорсько-викладацького складу і співробітників Одеської юридичної академії, турніру на зимовий Кубок президента НУ «ОЮА» з бадмінтону, який традиційно проводить Первинна профспілкова організація Уні-

верситету.

Гарне завершення Тижня здоров'я, і його результати не можуть не радувати.

Почесних гостей в цей день в НУ «ОЮА» було багато: керівник апарату Офісу Президента України, президент Федерації бадмінтону України Олексій Дніпров, генеральний секретар Федерації бадмінтону України Артем Стасюк, начальник управління фізкультури і спорту Одеської обласної державної адміністрації Валентина Кольчак, в. о. начальника Одеського обласного відділення Комітету з фізичного виховання та спорту Міністерства освіти і науки України Олександр Тулунжі, керівники департаменту освіти і науки та управління з фізичної культури і спорту Одеської міської ради, засновник громадської організації «Бадмінтонний клуб «Олімпік-Одеса» Володимир Кизима.

Оглянувши спортивні майданчики і стадіон НУ «ОЮА», гості були приємно

вражені.

Олексій Дніпров: «У такому спортивному комплексі можна організувати змагання будь-якого рівня – всеукраїнського, європейського та світового. Дуже приємно бачити, що в наших навчальних закладах є така інфраструктура, яка дозволяє виховувати майбутніх чемпіонів світу. І в цьому, перш за все, заслуга Сергія Васильовича Ківалова, який цілеспрямовано займається цими питаннями з перших днів, як очолив Університет. Ось ми і бачимо результат. Потрібно віддати належне Сергію Ківалову за його внесок в розвиток освіти і спорту, внесок в здоров'я нації».

Потім гості з цікавістю спостерігали за фінальними змаганнями Зимового Кубка президента НУ «ОЮА» з бадмінтону.

Олексій Дніпров привіз і вручив подарунки спортсменам Одеської юридичної академії та Міжнародного гуманітарного університету. Команди вузів і коледжів отримали бадмінтонний комплект,

що включає дві сітки, ракетки і волани. Крім того, з Києва були привезені книги, випущені київськими видавництвами в 2019 році.

в залі засідань вченої ради Університету відбулася головна подія цього дня, якою стало підписання тристоронньої угоди між Національним університетом «Одеська юридична академія», Федерацією бадмінтону України та управлінням фізичної культури та спорту Одеської обласної державної адміністрації.

Гості в цей день також здійснили екскурсію по університетському кампусу. Вони побували на спеціальному полігоні-тирі, де проходять підготовку не тільки студенти – майбутні слідчі, прокурори, працівники правоохоронних органів, а й активні поліцейські. А потім оглянули унікальний Музей рідкісної книги, і були вражені його експозицією.

Прес-служба
НУ «ОЮА»



В Одеській юракадемії проходять курси підвищення кваліфікації нотаріусів



Уже другий рік в стінах Національного університету «Одеська юридична академія» проходять курси підвищення кваліфікації нотаріусів. З усіх регіонів країни державні та приватні нотаріуси приїжджають до Одеси, щоб підвищити кваліфікацію, отримати нові знання, що стосуються змін в різних сферах законодавства. Реалізація цього проекту стала можливою завдяки меморандуму про співпрацю, який був укладений між Національним університетом «Одеська юридична академія» та Інститутом права післядипломної освіти Міністерства юстиції України.

«Законодавство постійно змінюється, і нотаріуси повинні першими знати про такі зміни і застосовувати їх на практиці. Завдяки ініціативі Сергія Ківалова, згідно з договором з Міністерством

юстиції, на базі Юракадемії створено методичний кабінет інституту права та післядипломної освіти, де проходять підвищення кваліфікації державні і приватні нотаріуси», – розповідає начальник Одеського територіального управління юстиції Руслан Сауляк.

Серед лекторів курсів – як теоретики, так і практики. Це професори і викладачі Національного університету «Одеська юридична академія», представники Міністерства юстиції, податкової служби – компетентні фахівці, які можуть дати відповіді на всі питання, що цікавлять нотаріусів.

«Нас запросили представники Юридичної академії, щоб ми прочитали лекцію на тему сплати податків з метою підвищення кваліфікації нотаріусів саме в сфері культури сплати подат-

ків і спільного сприяння наповненню державного бюджету. Наше завдання – донести ті проблемні питання, які виникають у нас при стягненні, а у них – при виконанні дій, тому ми більше налаштовані на підвищення їхньої кваліфікації з боку Державної податкової служби», – зазначив начальник управління податків і зборів з фізичних осіб Головного управління Державної фіскальної служби в Одеській області Юрій Мамай.

Підвищення кваліфікації, оновлення своїх знань в сфері нотаріату та інших законодавчих актів є обов'язковим елементом професійної діяльності як державних, так і приватних нотаріусів. Саме від цього залежить якість послуг, які надає нотаріус.

«З ініціативи президента Університету Сергія Васильовича Ківалова нотаріуси з усіх областей нашої держави мають можливість підвищувати свою кваліфікацію в стінах вузу. Вони із задоволенням приїжджають сюди, тому що знають, що тут можуть отримати якісні знання, необхідні і обов'язкові для того, щоб в умовах реформування державних органів, системи нотаріату, юстиції в цілому, ефективно функціонувати і здійснювати всі свої дії з неухильною відповідністю до законодавства», – розповідає декан факультету цивільної та господарської юстиції Національного університету «Одеська юридична академія» Денис Колодін.

Можливість підвищити свою кваліфікацію на базі Національного універ-

ситету «Одеська юридична академія» особливо оцінили нотаріуси півдня України. Раніше такі курси проходили тільки в Києві та Ужгороді, а тепер одеським нотаріусам немає необхідності залишати на кілька днів роботу, їхати в інше місто і шукати місце для проживання.

«Зараз це стало зручно, красиво, і ми всі дуже задоволені, що курси підвищення кваліфікації нотаріусів тепер проходять саме в Національному університеті «Одеська юридична академія». З огляду на те, що ми живемо на порозі великих змін в сфері земельного законодавства, цивільного, корпоративного законодавства, звичайно, такі курси підвищення кваліфікації дуже важливі і дуже корисні як для нотаріусів, так і для адвокатів та представників інших юридичних професій», – зазначила приватний нотаріус Одеського міського нотаріального округу Наталя Чернягіна.

Курси підвищення кваліфікації нотаріусів проходять на базі Національного університету «Одеська юридична академія» вже вшосте. Спочатку передбачалося, що курси будуть відвідувати тільки нотаріуси Одеського регіону і півдня України, але їх популярність настільки зросла, що вони перейшли у всеукраїнський формат. На сьогодні вже є чимало охочих взяти участь в наступних курсах, які заплановані на 2020 рік.

Прес-служба
НУ «ОЮА»



Продовження, початок на стор. 1
 установленому порядку до відповідних баз даних, міжвідомчої взаємодії щодо виявлення порушників установлених правил перебування в Україні, нелегальних мігрантів та інших іноземців, які не мають правових підстав для подальшого перебування в державі, притягнення їх до відповідальності згідно із законодавством України. Забезпечено організацію та проведення спільних міжвідомчих нарад з метою вироблення дієвих механізмів вирішення проблемних питань, які можуть виникнути в ході реалізації практичної фази цільових профілактичних заходів під умовною назвою «Мігрант».

Ужитими спільними заходами за час проведення відпрацювань виявлено 2976 нелегальних мігрантів, стосовно яких ДМС прийнято 2838 рішень про примусове повернення та 144 рішення про примусове видворення, 124 іноземця розміщено до ПТП, 963 іноземцям заборонено в'їзд в Україну.

За порушення міграційного законодавства до адміністративної відповідальності притягнуто 6362 іноземців та українських юридичних і фізичних осіб, у тому числі:

- за ч.1 ст. 203 КУпАП – 5050;
- за ст. 203-1 КУпАП – 9;
- за ст. 204 КУпАП – 104;
- за ст. 205 КУпАП – 1105;
- за ст. 206 КУпАП – 94.

На порушників накладено штрафів на загальну суму 13,1 мільйона гривень, з них стягнуто 10,8 мільйонів гривень.

За час проведення заходів територіальними органами і підрозділами ДМС забезпечено виконання 1656 рішень про примусове повернення та 106 рішень про примусове видворення іноземців та осіб без громадянства з території України.

Аналіз результатів діяльності територіальних органів ДМС, отриманих за час здійснення профілактичних заходів, чітко окреслює групу лідерів з основних напрямів протидії нелегальній міграції.

Так, за загальним підсумком основних показників слід відмітити, що ЦМУ ДМС у м. Києві та Київській області посіло перше місце, друге і третє відповідно – ГУДМС в Харківській області та ГУДМС в Одеській області.

З позитивного боку слід також відзначити організацію заходів у ГУДМС в Дніпропетровській області та УДМС в Житомирській і Полтавській областях.

Щодо кількості виявлених нелегальних мігрантів лідерами є:

ЦМУ ДМС в м. Києві та Київській обл. 695 або 23,4% від загалу;

ГУДМС в Харківській області 368 або 12,4% від загалу;

ГУДМС в Одеській області 355 або 11,9% від загалу;

ГУДМС в Дніпропетровській обл. 169 або 5,7% від загалу;

УДМС в Житомирській обл. 132 або 4,4% від загалу;

УДМС в Полтавській обл. 102 або 3,4% від загалу.

Найменше всього нелегальних мігрантів виявлено:

УДМС в Луганській області 27;

УДМС в Рівненській області 27;

УДМС у Волинській області 38;

Лідерами з примусового видворення нелегальних мігрантів за межами України є:

ЦМУ ДМС в м. Києві та Київській обл. 52 або 36,1% від загалу;

ГУДМС в Одеській області 12 або 8,3% від загалу;

ГУДМС в Харківській області 10 або 6,9% від загалу;

УДМС в Сумській області 10 або 6,9% від загалу;

УДМС в Полтавській області 6 або 4,2% від загалу.

Невиправдано низькі показники на зазначеному напрямі мають: УДМС у Вінницькій області, де судами не прийнято жодного рішення про примусове видворення нелегальних мігрантів, ГУДМС в Закарпатській області – 1; УДМС в Кіровоградській, Луганській, Миколаївській та Рівненській областях – по 1.

Щодо розміщення нелегальних мігрантів ПТП. Найбільше розміщали такі територіальні органи, як:

ЦМУ ДМС в м. Києві та Київській області 52;

ГУДМС в Одеській області 14;

ГУДМС в Харківській області 6;

УДМС в Івано-Франківській області 6;

УДМС у Волинській області 5;

УДМС в Сумській області 5.

Водночас, такими територіальними органами, як ГУДМС в Закарпатській області, УДМС в Луганській та Рівненській до ПТП не розміщено жодного нелегального мігранта.

Щодо виконання рішень про примусове видворення, найкраще спрацювали:

ЦМУ ДМС в м. Києві та Київській області 36;

ГУДМС в Донецькій області 8;

ГУДМС в Одеській області 8;

ГУДМС в Харківській області 8;

З позитивного боку слід також відзначити, що під час відпрацювання територіальними органами ДМС забезпечено проведення належної інформаційної кампанії. У кожному випадку характерного виявлення та затримання іноземців-порушників, притягнення їх до відповідальності тощо інформація невідкладно висвітлювалася на сайтах територіальних органів ДМС, сайті ДМС, у місцевих засобах масової інформації, Facebook тощо.

Крім того, слід відмітити покращення міжвідомчої взаємодії з органами та підрозділами Національної поліції. Так, за час проведення заходів з НПУ до органів і підрозділів ДМС надійшло 215 подань про скорочення строку тимчасового перебування на території України іноземцям та особам без громадянства, з них задоволено 188 (або 87,4%), 1473 подання про примусове повернення (задоволено 1331, або 90,4%) та 619 клопотань про заборону в'їзду іноземців та осіб без громадянства в Україну (задоволено 491, або 79,3%).

За даним показником вище середньо державного показника спрацювали такі територіальні органи ДМС:

ЦМУ ДМС в м. Києві та Київській області – 09;

ГУДМС в Харківській області – 09;

ГУДМС в Одеській області – 09;

УДМС в Житомирській області – 07;

УДМС в Сумській області – 0,5;

УДМС в Черкаській області – 0,5.

Найгірше УДМС у Волинській, Донецькій, Івано-Франківській, Луганській, Рівненській областях та ГУДМС у Львівській області по 0,2.

Характерні приклади під час здійснення відпрацювань:

УДМС в Івано-Франківській області
 22.10.2019 за позовом Управління Івано-Франківським міським судом

Щодо продуктивності виявлення нелегальних мігрантів

Назва ТО	Кількість виявлених нелегальних мігрантів	Штатна чисельність працівників ТО	Виявлено пел. міг. на одного працівника
УДМС у Вінницькій області	94	244	0,4
УДМС у Волинській області	38	177	0,2
ГУДМС в Дніпропетровській області	169	476	0,4
ГУДМС в Донецькій області	59	331	0,2
УДМС в Житомирській області	132	182	0,7
ГУДМС в Закарпатській області	67	201	0,3
УДМС в Запорізькій області	85	264	0,3
УДМС в Івано-Франківській області	45	190	0,2
УДМС України в Кіровоградській області	42	152	0,3
УДМС в Луганській області	27	169	0,2
ГУДМС у Львівській області	71	308	0,2
УДМС в Миколаївській області	69	205	0,3
ГУДМС в Одеській області	355	409	0,9
УДМС в Полтавській області	102	235	0,4
УДМС в Рівненській області	27	161	0,2
УДМС в Сумській області	93	185	0,5
УДМС в Тернопільській області	64	173	0,4
ГУДМС в Харківській області	368	389	0,9
УДМС в Херсонській області	82	187	0,4
УДМС в Хмельницькій області	73	174	0,4
УДМС в Черкаській області	87	188	0,5
УДМС в Чернівецькій області	59	159	0,4
УДМС в Чернігівській області	73	178	0,4
ЦМУ ДМС в м. Києві та Київській області	695	746	0,9
Україна	2976	6083	0,5

прийнято рішення про примусове видворення з України громадянина Російської Федерації Абдулкарімова Абдулхаліма Усмановича, 06.10.1971 року народження, перебування якого на території України, за даними УСБУ в Івано-Франківській області, може становити загрозу національній безпеці України. 30.10.2019 працівниками УДМС та УСБУ Абдулкарімова А.У. було доставлено до пункту пропуску через державний кордон МА «Бориспіль» та видворено з України.

ГУ ДМС в Харківській області

ГУДМС в Харківській області спільно з УСБУ, ГУНП України в Харківській області 11.11.2019 здійснено перевірку ТЦ «Барабашово» під час якої до адміністративної відповідальності за ч. 1 ст. 203 КУпАП притягнуто 25 іноземців-порушників міграційного законодавства, прийнято 12 рішень про примусове повернення з території України та скорочено строк перебування 3 іноземним громадянам.

05.11.2019 ГУДМС в Харківській області спільно з УСБУ, УБЗПТЛ ГУНП України в Харківській області була здійснена перевірка Центрального ринку м. Харкова, під час якої до адміністративної відповідальності за ч. 1 ст. 203 КУпАП притягнуто 7 іноземців порушників міграційного законодавства, скорочено строк тимчасового перебування 2 іноземним громадянам, ще стосовно 4 прийнято рішення про примусове повернення до країни походження.

УДМС в Херсонській області

У ході проведення спільних захо-

дів виявлено, громадянку Республіки Узбекистан, яка використовувала паспорт громадянина Республіки Узбекистан з ознаками підроблення штампів перетину Державного кордону України. Відомості про вказаний факт унесено 31.10.2019 до ЄРДР під № 12019230030002832 за ознаками складу злочину, передбаченого ч. 4 ст. 358 КК України, триває досудове розслідування.

УДМС в Хмельницькій області

18.10.2019 працівниками Летичівського РС УДМС України в Хмельницькій області, керуючись ст. 24 Закону України «Про правовий статус іноземців та осіб без громадянства», на підставі подання Летичівського ВП ГУНП в Хмельницькій області, прийнято рішення про скорочення строку тимчасового перебування на території України стосовно громадянина Грузії, якого було визнано винним у вчиненні правопорушення, передбаченого ст. 130 КУпАП «Керування транспортними засобами або суднами особами, які перебувають у стані алкогольного, наркотичного чи іншого сп'яніння або під впливом лікарських препаратів, що знижують їх увагу та швидкість реакції».

УДМС в Черкаській області

07.11.2019, завдяки скоординованим діям працівників УДМС в Черкаській області та Національної поліції був затриманий 43-річний громадянин Азербайджану, який перебував у міжнародному розшуку за базою Інтерполу. Вказаний іноземець був документований посвідкою на тимчасове проживання

та понад два роки перебував у шлюбі з громадянкою України.

Іноземець звернувся з приводу оформлення дозволу на імміграцію в Україну до Золотоніського районного відділу Управління ДМС України в Черкаській області.

УДМС в Чернігівській області

Спільно з підрозділами ГУНП в Чернігівській області та співробітниками міжрайонного оперативно-розшукового відділу (з м.д. н.п. Чернігів) ОРУ Північного регіонального Управління Державної прикордонної служби України, було здійснено планові перевірки можливих місць перебування іноземців та осіб без громадянства, які не виконали в установленний строк рішення про примусове повернення, винесені Управлінням. Під час зазначених перевірок було виявлено 5 громадян Республіки Білорусь, які своєчасно не виконали рішення про примусове повернення з України, прийняті територіальними підрозділами Управління. Як наслідок, стосовно 4-х з них, керуючись ст. 30 Закону України «Про правовий статус іноземців та осіб без громадянства», подано

до суду 4-ри адміністративні позови: про затримання осіб з поміщенням до пункту тимчасового перебування іноземців та осіб без громадянства, які незаконно перебувають в Україні, строком на шість місяців, та про примусове видворення за межі України, які задоволені Ріпкинським районним судом Чернігівської області.

ЦМУ ДМС в м. Києві та Київській області

05.11.2019 року під час спільного відпрацювання працівниками ЦМУ ДМС у м. Києві та Київській області та співробітниками Національної поліції овочевих і промислових ринків у Деснянському районі столиці було виявлено 22 громадянина Азербайджану, Таджикистану, Грузії, Йорданії, Нігерії, Сомалі, Конго, Алжиру та Єгипту, які знаходились на території держави без необхідних документів або з порушенням термінів перебування.

Стосовно 5 із затриманих прийнято рішення про примусове повернення в країну походження, 2 іноземцям скорочено терміни тимчасового перебування в Україні, ще 2 поміщено до пункту тимчасового перебування іноземців та осіб без громадянства для

їх подальшої ідентифікації. Усіх 22-х порушників притягнуто до адміністративної відповідальності за частиною першою статті 203 КУпАП.

У зв'язку із зазначеним та з метою подальшого підвищення рівня кваліфікації роботи територіальних органів ДМС, у тому числі підвищення основних показників службової діяльності з протидії нелегальній міграції, вважаємо за доцільне підготувати оглядовий лист за результатами проведення вищевказаних цільових профілактичних заходів під умовною назвою «Мігрант», який надіслати до територіальних органів ДМС для врахування.

Разом з цим, результати проведення цільових профілактичних заходів під умовною назвою «Мігрант» та проблемні питання, які виникли у ході їх проведення, пропонуємо розглянути на черговому робочому засіданні Контактного аналітичного центру з питань протидії нелегальній міграції

Перший заступник Голови ДМСУ,
Наталія Науменко

Олександр Тімонов: «Наша задача бути ближчими до людей у наданні міграційних послуг»



Харків – науковий центр України, який розташований на північному сході України, на Слобожанщині. Друге за кількістю мешканців місто України, площа якої складає 370 кв. км. Разом із прилеглими містами та районами формує Харківську агломерацію з людністю понад 2 мільйони осіб. З 19 грудня 1919-го по 24 червня 1934 року Харків був першою столицею Радянської України, звідки і пішла назва «перша столиця».

Великий науковий, культурний, промисловий і транспортний осередок України: 60 науково-дослідних інститутів, 41 вищий навчальний заклад, серед яких ХНУ імені В. Н. Каразіна, котрий входить до топ-500 ВНЗ світу та НТУ «ХПІ», який входить до топ-1000, 8 музеїв, міська картинна галерея, 7 державних театрів і кілька десятків недержавних, 80 бібліотек. Єдине місто в Україні, що володіє повним комплектом нагород Ради Європи: Дипломом, Почесним Прапором, Таблицею Європи і Призом Європи.

Харків по праву вважається не тільки «першою», а ще й «студентською» столицею України. На обліку в Головному управлінні ДМС України в Харківській області перебувають понад 17 тисяч іноземних студентів зі 126 країн світу, які навчаються у 35 учбових закладах регіону та документовані посвідками на тимчасове проживання в Україні на період навчання.

Натомість існує така категорія людей, які перебувають на території країни нелегально. «Протидія нерегульованій міграції є одним з пріоритетних завдань нашої служби. Ставлення з

повагою до кожного іноземця, будь-то студент чи нелегальний мігрант, є невід'ємною частиною роботи нашого відділу, – знайомить нас з тонкощами своєї роботи начальник відділу організації запобігання нелегальній міграції, реадмісії та видворення ГУ ДМС України в Харківській області Андрій Донсков. – Ми хочемо мати позитивну динаміку у всьому, що робимо. Щороку мати не тільки чисельне, а й перш за все професійне зростання. Сьогодні ми є великою командою, але так було не завжди. Наприклад, у 2014 році наш сектор складався всього з чотирьох осіб, у 2015 році вже було створено відділ з восьми чоловік, а на сьогоднішній день у нашому відділі працюють 14 співробітників по запобіганню нерегульованій міграції».

З метою більш ефективної роботи у напрямку протидії нелегальній міграції на території Харківської області проводиться робота щодо вдосконалення

взаємодії з УСБУ, ГУ МВС України в Харківській області та Харківським прикордонним загonom щодо виявлення нелегальних мігрантів, у зв'язку з чим підписано спільні плани взаємодії між вищезазначеними підрозділами. «Ми постійно контактуємо та обговорюємо механізми притягнення порушників до відповідальності згідно із діючим законодавством нашої держави», – підкреслює Андрій Донсков.

Яскравим прикладом успішного співробітництва є підписання двосторонньої Угоди про співпрацю між Головними управліннями ДМС та Держпраці України в Харківській області. Предметом Угоди є взаємодія і співпраця між Головними управліннями для організації та проведення спільних заходів, спрямованих на детінізацію ринку праці та вдосконалення контролю за оформленням трудових відносин із найманими працівниками, які є іноземними громадянами, а також виявлення серед них порушників діючого міграційного законодавства.

19 листопада по всій Україні завершено проведення цільових профілактичних заходів з нагляду та контролю за виконанням законодавства під умовною назвою «Мігрант» (практичний етап розпочався з 18 жовтня 2019 року). Харківська область завершила операцію з найкращими показниками по всій Україні, поступившись лише столиці нашої держави. Працівниками ГУ ДМС України в Харківській області відпрацьовано понад 47 об'єктів, таких як продуктові, речові ринки та торговельні майданчики, гуртожитки, місця проведення розважальних заходів та скупчення іноземних громадян, які розташовані на території Харківської

області.

Як приклад взаємодії між ГУ ДМС України в Харківській області, УСБУ та ГУ НП України в Харківській області, слід відзначити спільну перевірку відомого по всій Україні своїми розмірами торговельного майданчика «Барабашово», яка відбулась 11 листопада. За результатами перевірки було складено 25 адміністративних протоколів за ст. 203 КУпАП, 12 матеріалів про примусове повернення з території України та 3 матеріали щодо скорочення терміну перебування іноземців на території України.

«Ми неодноразово наголошували на тому, що у ході проведення операції необхідно забезпечити неухильне дотримання прав іноземців та осіб без громадянства, гарантованих законодавством України. Ми завжди раді бачити гостей нашої країни, але вони повинні розуміти, що дотримання діючого законодавства є обов'язковою умовою їхнього перебування на території України», – зазначив під час бесіди начальник управління у справах іноземців та осіб без громадянства ГУ ДМС України в Харківській області Олексій Довгопол.

Підвівши підсумки проведення профілактичного заходу з нагляду та контролю за виконанням законодавства в міграційній сфері під умовною назвою «Мігрант», працівниками Головного управління ДМС України в Харківській області складено 691 адміністративний протокол, з яких, за ст. 203 Кодексу України про адміністративні правопорушення – 542, ст. 204 – 11, ст. 205 – 124, ст. 206 – 14. Прийнято 358 рішень про примусове повернення іноземних громадян з території України, з яких 59 супроводжувались заборонаю в'їзду, складено 24 матеріали щодо скорочення терміну перебування на території України, поміщено 6 іноземців до Чернігівського пункту тимчасового перебування іноземців та осіб без громадянства. Крім того, видворено у примусовому порядку 8 іноземців.

Сьогодні місто живе під знаком великих змін. І відрізняє їх те, що всі вони підпорядковані одній меті: вивести Харків в число найрозвиненіших, найтолерантніших та найбезпечніших міст не тільки України, але і Європи.

Гага Кікнадзе,
позаштатний кореспондент
газети «Міграція»




Продовження, початок на стор. 1

У дискусіях про ринок праці варто говорити не лише про зниження рівня безробіття, а й про підвищення кількості зайнятого населення. Це найбільш об'єктивний критерій. Коли збільшується кількість зайнятого населення, коли знижується показник неформально зайнятого населення, коли на ринок праці повертаються люди, які були в тіні або взагалі не були активними, це і є показник економічного зростання, а не формальне зниження рівня безробіття.

Кількість зайнятого населення у віці від 15-70 років у I півріччі 2019 р., порівняно з I півріччям 2018 р., зросла на 202 тис. осіб та становила

16,5 млн осіб. Рівень зайнятості населення зріс з 56,8% до 57,9%.

Кількість зайнятих громадян у неформальному секторі економіки в I півріччі 2019 року скоротилася на 94 тис. осіб та становила 3,5 млн осіб. Питома вага зайнятих у неформальному секторі, серед усього зайнятого населення, зменшилася з 21,8% до 21,0%.

Кількість безробітного населення (за методологією МОП) у віці

15-70 років у I півріччі 2019 року, у порівнянні з I півріччям 2018 року, скоротилася на 72 тис. осіб та становила 1,5 млн осіб. Рівень безробіття населення (за методологією МОП) скоротився з 8,9% до 8,5% робочої сили.

Покращення ситуації на ринку праці відбулося, зокрема, завдяки активізації діяльності та покращенню роботи державної служби зайнятості.

Кількість вакансій у базі даних державної служби зайнятості, порівняно з січнем-жовтнем 2018 року, збільшилася на 4% до 1 млн одиниць.

Кількість працевлаштованих за сприяння державної служби зайнятості у січні-жовтні 2019 року зросла на 1% та становила 727 тис. осіб, зокрема, 53% були працевлаштовані оперативним до надання статусу безробітного.

– Розкажіть, будь ласка, із чим була пов'язана реорганізація Державної служби зайнятості на Державний центр зайнятості. Чи змінилися завдання, які стоять перед вами?

– Державна служба зайнятості – це система державних установ, які на засадах соціального страхування надають на безоплатній основі широкий спектр послуг громадянам, що шукають роботу, та роботодавцям щодо забезпечення їх робочою силою.

Державна служба зайнятості (Центральний апарат) нещодавно став Державним центром зайнятості. Це було визвано тим, що ми хочемо посилити свої позиції як head office всієї системи установ служби зайнятості. Адже до системи установ державної служби зайнятості, крім Державного центру, входять регіональні центри, їх філії та базові центри зайнятості, куди звертаються та де безпосередньо надаються послуги нашим клієнтам. І на мою думку, саме слово центр акумулює в собі ініціативи та новачі, пов'язані з розвитком послуг в інтересах служби та її клієнтів.

Так само була змінена структура Державного центру зайнятості. Наразі управління всіма послугами, які ми надаємо клієнтам, об'єднане в одному департаменті. До цього департаменту входять управління надання послуг безробітним, роботодавцям, організації професійного навчання тощо. Тобто вся сфера обслуговування клієнтів служби зайнятості зосереджена в одному структурному підрозділі. І це набагато спрощує управління системою. Інша частина нової структури центру зайнятості – це питання нормативного, фінансового регулювання, контролю, ефективності роботи. До речі, цьогоріч уперше в структурі служби зайнятості з'явилося управління, що опікується питаннями ефективності роботи служби.

Враховуючи політичні реалії, ми розуміємо, що на службу чекає багато змін. Перш за все, служба має стати більш динамічною, більш зручною.

Ми будемо розширювати активні програми розвитку зайнятості, переглянемо соціальну підтримку не в контексті обмеження, а в контексті саме взаємозв'язку між працевлаштуванням і такою соціальною підтримкою. Ми впровадимо і нормативно закріпимо інформаційно-технологічний компонент, щоб все більше і більше наших послуг люди могли отримувати онлайн.

Основна наша стратегічна мета на найближчі три роки – змінити державну службу зайнятості так, щоб надавати привабливі на ринку послуги, які відповідають соціальним інтересам безробітних і очікуванням роботодавців. Служба – це не виплати і компенсатори, а можливості для суб'єктів ринку праці. Тому в рамках наявної моделі фінансування діяльності служби потенціал для служби величезний, без додаткових навантажень на державу і платників ЄСВ.

Для команди служби зайнятості найголовніше – результат, щоб українці мали роботу, щоб роботодавці мали працівників, які відповідають їхнім потребам та інтересам, щоб громадяни побачили для себе перспективність роботи в Україні й поверталися з інших країн. І, звісно, дуже хочеться змінити імідж служби. Ми прагнемо, щоб клієнти сприймали нас як партнера, який знає, що запропонувати.

– Чи співпрацюєте ви з Державною міграційною службою України та в яких питаннях?

– Державна служба зайнятості інформує територіальні підрозділи Державної міграційної служби України про всі прийняті рішення щодо скасування дозволів на застосування праці іноземців та осіб без громадянства, які були видані роботодавцям.

Фахівці Державного центру зайнятості на постійній основі беруть участь у робочих засіданнях Контактного аналітичного центру, який створений при Державній міграційній службі України відповідно до Методики аналізу ризиків з метою протидії нелегальній міграції.

– Фахівці по-різному оцінюють кількість українців, які працюють сьогодні за кордоном. Але очевидно, що протягом останніх двох років, після отримання «безвізу», ця кількість значно зросла. Що може протиставити Україна для подолання відтоку трудових кадрів за кордон?

– Останні опубліковані дані Державної служби статистики України засвідчили, що впродовж 2015–2017 років за кордоном працювало 1,3 млн українських громадян. Майже 40% трудових мігрантів (або 506,5 тис. осіб), працювали в Польщі, 26% – у Російській Федерації, 11% – в Італії, 9% – у Чеській Республіці.

Відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» агенції, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, інформують державну службу зайнятості про працевлаштованих ними осіб шляхом подання звітності за формою №1-ПА «Інформація про кількість працевлаштованих громадян суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні».

До 2019 року відповідна звітність подавалася один раз на рік. У поточному році наказом Міністерства соціальної політики України від 03.06.2019 № 851, затверджено нову форму та порядок її надання із щоквартальною періодичністю (починаючи зі звіту за III квартал).

Згідно зі звітністю, у 2018 році кордоном було працевлаштовано 97,1 тис. осіб, що на 16% більше, ніж у 2017 році (83,8 тис. осіб). У III кварталі 2019 року суб'єктами господарювання з посередництва в працевлаштуванні за кордоном було працевлаштовано 30,3 тис. осіб.

Тут слід зазначити, що дані цієї звітності відображають лише окремий незначний сегмент зареєстрованої трудової міграції, адже більшість наших співвітчизників знаходять роботу за кордоном без посередників.

У національній доповіді «Українське суспільство: міграційний вимір», підготовленої НАН України (опублікованої у 2018 році), зазначається, що за результатами ряду соціологічних обстежень, масштаби трудової міграції є більшими. Загальна чисельність українських трудових мігрантів, які одночасно працюють за кордоном, коливається від 1,5 млн осіб до 5,0 млн осіб.

З огляду на чисельність осіб, які сплачують податки в Україні, масштаби незареєстрованої зайнятості та імовірні помилки обліку, найбільш вірогідною є цифра у 3 мільйони працюючих за кордоном українців (при цьому, ця чисельність може включати тих, хто працює за кордоном постійно і тих, хто перебуває в Україні в перерві між міграційними поїздками).

Проблема виміру реальних обсягів трудової міграції є гострою не лише для України, а й для багатьох країн світу. Відповідні питання розглядалися як

ключові на 66-й пленарній сесії Конференції європейських статистиків (КЕС), що відбулася в червні 2018 року в Женеві. Окрему увагу було приділено питанням інтеграції даних для вимірювання міграції та міжнародної мобільності робочої сили (схвалено Керівництвом з інтеграції даних для вимірювання міграції та Керівництвом з вимірювання міжнародної мобільності робочої сили). Запровадження цих методик Держстатом України дозволить суттєво поліпшити ситуацію з вимірюванням даних щодо трудової міграції.

Визначенню реальних обсягів трудової міграції громадян України за кордон також сприятиме проведення органами державної статистики Всеукраїнського перепису населення в 2020 році. (Останній проводився в 2001 році).

Серед головних чинників, які впливають на збільшення обсягів трудової міграції з України, є нестача вільних робочих місць з гідними умовами оплати праці.

Тому серед головних факторів запобігання трудової міграції є створення нових робочих місць із заробітною платою, що є конкурентоспроможною, порівняно з іншими країнами.

Довідково. Середній розмір заробітної плати штатних працівників в Україні у вересні 2019 року становив майже 11 тис. грн., або близько 400 Євро. Водночас у країнах Євросоюзу середня заробітна плата становила: у Німеччині – 4,2 тис. євро, Франції – 3,9 тис., Великій Британії – 3,4 тис., Португалії – 1,8 тис., Греції – 1,7 тис., Чехії – 1,3 тис., Польщі – 1,2 тис., Угорщині – 1,2 тис., Латвії – 1,0 тис., Литві – 900 євро.

– Які зараз головні тенденції на ринку праці в Україні? Розкажіть, будь ласка, про те, як змінилися вимоги до працівників та які професії є найбільш затребуваними.

– Однією з основних проблем ринку праці залишається професійно-кваліфікаційний дисбаланс між попитом та пропозицією робочої сили. До того ж ця проблема поглиблюється внаслідок відтоку кваліфікованих робітничих кадрів за кордон.

Сьогодні найбільший попит роботодавців спостерігається на кваліфікованих робітників, при цьому серед безробітних, зареєстрованих в державній службі зайнятості станом на 1 листопада 2019 р., 51% має вищу освіту, а в окремих містах – понад 80% (м. Київ – 88%, м. Одеса – 87%, м. Львів – 86%, м. Харків – 83%, м. Дніпро – 80%).

При цьому найбільше вакансій подано роботодавцями для робітників з обслуговування устаткування та машин (25%) та для кваліфікованих робітників з інструментом (22%). Наприклад:

- водій – 4,6 тис. вакансій;
- швачка – 2,0 тис. вакансій;
- слюсар-ремонтник – 1,4 тис. вакансій;
- електрик – 1,3 тис. вакансій;
- електрогазоварник – 1,2 тис. вакансій.

З метою подолання дисбалансу на ринку праці державна служба зайнятості організовує професійне навчання безробітних. У січні-жовтні 2019 року за сприяння державної служби зайнятості 130 тис. безробітних проходили професійне навчання. Зокрема, кількість безробітних, які навчалися у центрах професійно-технічної освіти державної служби зайнятості, зросла на 12% та становила 52 тис. осіб.

Також для допомоги у правильному виборі майбутньої професії державна служба зайнятості надає профорієнтаційні послуги. Протягом 10 місяців 2019 року профорієнтаційними заходами охоплено 2,9 млн осіб, зокрема 818 тис. осіб, які мали статус зареєстрованого безробітного, 1,2 млн осіб, що навчаються у навчальних закладах різних типів.

На відміну від попередніх років, нині освіта не є чинником рівня заробітної плати. Високу заробітну плату можуть отримувати як фахівці з вищою освітою та досвідом роботи, кваліфіковані робітники, так і представники найпростіших професій, які задіяні на робочих місцях з важкими умовами праці.

Тож випускники вищих навчальних закладів мають бути готові до того, що набуття «престижних» професій не гарантує високої заробітної плати без наявності певної кваліфікації та досвіду роботи. Окрім цього, роботодавці висувають вимоги не лише до освітнього рівня претендентів на вакансії, а й до

навної кваліфікації, знань та навичок.

Сьогодні численні дослідження свідчать про те, що в усьому світі роботодавці більше вимагають наявності м'яких, тобто міжпрофесійних навичок, які дозволяють фахівцю легко адаптуватися до нових умов, змінювати сферу зайнятості, виконувати нестандартні завдання.

За результатами опитування українських роботодавців найбільший попит мають такі навички: уміння працювати в команді, комунікабельність, готовність до вирішення комплексних проблем, аналітичне мислення, здатність

швидко навчатися, адаптивність/гнучкість, відповідальність, ініціативність, грамотність, емоційний інтелект.

З метою самовизначення громадян у виборі майбутньої професії, інформування населення про професії, які користуються попитом на ринку праці, державна служба зайнятості надає спектр профорієнтаційних послуг. Протягом 10 місяців 2019 року профорієнтаційними заходами охоплено 2,9 млн осіб, зокрема 818 тис. осіб, які мали статус зареєстрованого безробітного, 1,2 млн осіб, що навчаються у навчальних закладах різних типів.

– Новий парламент проголосував за послаблення санкцій щодо роботодавців за нелегальне працевлаштування персоналу. Які наслідки цього рішення ви прогнозуєте?

– Службою зайнятості проводиться системна інформаційно-роз'яснювальна робота, спрямована на запобігання нелегальним трудовим відносинам та їх негативним наслідкам.

Ми постійно здійснюємо інформування шукачів роботи щодо переваг офіційного працевлаштування та уникнення порушень у соціальній сфері, недопущення підміни фактичних трудових договорів цивільними та господарськими договорами.

До спільних заходів залучаються соціальні партнери, владні структури, контролюючі та правоохоронні органи. Особлива увага – роботі з керівниками підприємств, установ та організацій, які:

- використовують найману працю відповідно до укладених трудових договорів, що передбачають неповну зайнятість працівників;

- зменшують чисельність найманих працівників у порівнянні з відповідним періодом минулого року при збереженні (збільшенні) обсягів діяльності (виробництва);

- виплачують працівникам заробітну плату в мінімальному розмірі за відпрацьований повний робочий день.

– Ми були приємно здивовані, коли виявили вакансії Державного центру зайнятості на деяких популярних сайтах із пошуку роботи. Це ваша ініціатива чи ініціатива самих порталів?

– Робота фахівців служби зайнятості спрямована на налагодження співпраці з головними партнерами служби зайнятості – роботодавцями.

Ми володіємо найбільшою в Україні базою вакансій із легальним працевлаштуванням та зарплатою. Проте, ми здійснюємо також моніторинг вакансій недержавних кадрових агенцій. Сьогодні ми працюємо над створенням єдиної бази вакансій, використовуючи інформацію, отриману безпосередньо від роботодавців, аналізуючи інформацію друкованих засобів масової інформації, сайтів з пошуку роботи та Інтернет-ресурсів.

Вакансії, які тривалий час нами не укомплектовуються, рідкісні або ж термінові вакансії розміщуються фахівцями служби зайнятості на інших пошукових ресурсах під логотипом державної служби зайнятості. Це розширює можливість шукача у пошуку роботи та дозволяє охопити більшу кількість роботодавців.

– Які ще нові, сучасні види послуг ви пропонуєте шукачам роботи і роботодавцям?

– У рамках здійснення модернізації та сприяння продуктивній зайнятості з січня 2019 року в системі державної служби зайнятості запроваджено інститут кар'єрного радника. В цьому напрямку служба активно співпрацює з Проектом МОП «Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні».

Кар'єрні радники є індивідуальними консультантами осіб, які шукають роботу, та зареєстрованих безробітних у пошуку роботи, плануванні кар'єри та підвищенні конкурентоспроможності на ринку праці, зокрема через залучення до професійного навчання. Вони забезпечують супровід безробітних від дня звернення до

центру зайнятості до факту працевлаштування.

Основним завданням кар'єрного радника є якісне надання послуг з урахуванням індивідуальних потреб шукачів роботи та повернення клієнта до трудової діяльності.

Другим етапом стратегічного розвитку сервісів державної служби зайнятості є запровадження інституту консультанта роботодавця, який стартував 1 серпня на Дніпропетровщині. Основна мета новації полягає у розширенні підходів до надання послуг роботодавцям з урахуванням специфіки підприємницької активності регіону, особливостей розвитку регіонального ринку праці та загального балансу між попитом і пропозицією робочої сили.

Новий підхід до обслуговування роботодавців має переорієнтувати роботу спеціалістів центрів зайнятості з формальної реалізації визначених законом функцій на задоволення індивідуальних потреб кожного клієнта. Окрема увага приділятиметься обслуговуванню великих підприємств, коли консультанти роботодавців мають спеціалізуватися на особливостях галузей економіки, у яких функціонують такі великі підприємства.

За три місяці впровадження пілотного проєкту відбулися позитивні зрушення, що підтверджують реальні зміни до підходів в обслуговуванні роботодавців.

Завдяки такій системній роботі результати пілоту доводять:

- збільшилася кількість роботодавців, які звертаються до служби зайнятості з питань підбору персоналу (з початку реалізації проєкту до центрів зайнятості/філій обласного центру зайнятості по допомогу в укомплектуванні вакансій звернулося 1,7 тисяч роботодавців);

- налагоджено роботу з новими роботодавцями та тими, які з певних причин деякий час не співпрацювали зі службою зайнятості (протягом 3 місяців до співпраці було залучено майже 6,3 тисяч таких роботодавців);

- створено 792 електронних кабінети роботодавців, через які отримано понад 1 тис. вакансій;

- проведено майже 2 тис. інформаційно-роз'яснювальних заходів.

Державна служба зайнятості вдало крокує до єдиної стратегічної мети – роботодавці свідомо обирають службу зайнятості як єдину державну структуру, здатну на безоплатній основі швидко та якісно здійснювати добір необхідних працівників.

Ще одна новація служби, яка заслуговує на увагу – це профілювання безробітних.

Профілювання безробітних – це процедура поділу безробітних на окремі профільні групи залежно від ризику їхнього перебування в стані довготривалого безробіття, досвіду роботи, трудового потенціалу, а також рівня мотивації до працевлаштування.

Також здійснюється соціальний супровід безробітного за підходом кейс-менеджменту. Такий підхід є суто індивідуальним, зорієнтованим на клієнта. Він передбачає тісну взаємодію фахівця центру зайнятості з безробітним, під час якої надається допомога у розв'язанні особистих та соціальних проблем, що заважають працевлаштуванню.

Окрім того, служба зайнятості посилює співпрацю з об'єднаними територіальними громадами (ОТГ). Важливим питанням співпраці центрів зайнятості з ОТГ є наближення послуг з працевлаштування до жителів громад та мотивації їх до продуктивної зайнятості. Головною перевагою такої співпраці є територіальна доступність населення до послуг служби, особливо в сільській місцевості. Так, станом на 1 листопада 2019 року в об'єднаних територіальних громадах вже організовано 1 254 виїзних робочих місця для прийому громадян і надання їм відповідної допомоги фахівцями служби зайнятості.

Служба зайнятості також розвиває можливості професійного навчання зареєстрованих безробітних. Центри професійно-технічної освіти (ЦПТО) державної служби зайнятості, які функціонують в 11 областях України, здійснюють навчання за 93 робітничими професіями та 230 тематиками курсів підвищення кваліфікації. Окрім того, навчання безробітних здійснюється в навчальних закладах професійно-технічної освіти, а також безпосередньо на робочому місці, що значно зменшує тривалість такої підготовки та підвищує її ефективність.

Якщо говорити про інновації – це запровадження дистанційного навчання, коли особа має можливість отримати теоретичну частину в онлайн-режимі дистанційно, а також – дуальної форми навчання, коли теорію вчать

у навчальному закладі, а практику проходять виключно на робочих місцях у роботодавців.

Окремо слід зазначити про можливість підтвердження своєї кваліфікації за результатами неформального навчання.

Тобто, працівники, які мають знання та навички в певних видах діяльності, але не мають відповідного документа про набуття професії, можуть підтвердити свої знання. Нині Рівненський та Одеський ЦПТО підтверджують результати професійного неформального навчання за професією «Кухар 3-6 розрядів». Лише цього року 82 особи отримали свідоцтво про присвоєння кваліфікації за цією професією.

До послуг бажаючих – електронні сервіси служби зайнятості, які спрощують отримання послуг, економлять час та зусилля наших клієнтів.

Протягом січня-жовтня поточного року кількість користувачів сайту державної служби зайнятості «Єдине соціальне середовище зайнятості» (www.dcz.gov.ua) становила 1,7 млн. осіб. Станом на 1 листопада створено 180 тис. електронних кабінетів роботодавців та 217 тис. електронних кабінетів шукачів роботи.

Завдяки зареєстрованому електронному кабінету шукача роботи безробітний має можливість ознайомитися з актуальними вакансіями, створити власне резюме, здійснити підбір роботи, ознайомитися з інформацією про тимчасову зайнятість тощо. Окрім того, громадяни можуть відслідковувати дані, що внесені до їх персональної картки: пропозиції роботи, відвідування центру зайнятості, заплановані до відвідування заходи, нарахування та виплата допомоги по безробіттю, пропозиції професійного навчання тощо.

Окремо хочу зупинитися на можливості отримання дистанційного формату профорієнтаційних послуг на вебплатформі державної служби зайнятості «Профорієнтація та розвиток кар'єри», яка діє з 2018 року. Завдяки платформі люди різного віку мають можливість безкоштовно пройти онлайн-тестування, яке за допомогою 10 тестів дає можливість з'ясувати рівень розвитку soft skills - «м'яких навичок», а також отримати розгорнуту інформацію про власну професійну мотивацію та власні психологічні властивості.

– Які три практичні поради ви би дали тим, хто сьогодні шукає роботу?

– Поради щодо пошуку роботи:

1. Скористайтеся послугами державної служби зайнятості.

По-перше, це допомога в пошуку роботи – офіційної та легальної! Довірте цю роботу професіоналам. Ми разом з'ясуємо ваші потреби, проаналізуємо можливі перешкоди і визначимо стратегію ефективного пошуку. По-друге, це допомога в створенні і розповсюдженні вашого резюме. Не вмієте писати резюме – ми навчимо, хочете створити відеорезюме – ми допоможемо його записати і викласти в мережу, не знаєте, куди його надіслати, ми підкажемо і розповсюдимо на різних сайтах. По-третє, ми маємо можливість контактувати з роботодавцями напряму, оминаючи посередників. І це далеко не весь перелік можливостей, якими можна скористатися, якщо ви звернетесь до будь-якого центру зайнятості.

2. Розповсюдьте інформацію про те, що ви шукаєте роботу. Розкажіть про це друзям, родичам, знайомим. Не соромно просити допомоги, соромно сидіти склавши руки і чекати, доки робота сама тебе знайде.

Напишіть своє резюме – сучасне, креативне, оригінальне. Розмістіть його на всіх відомих вам сайтах з пошуку роботи. Проаналізуйте той сегмент ринку, де шукаєте роботу, і направте резюме в ті компанії, які можуть потенційно стати вашим новим місцем роботи.

3. Використовуйте якнайбільше джерел інформації, які містять відомості про вакансії. По-перше, це знову ж таки державна служба зайнятості, адже саме тут є найбільша база вакансій з легальною роботою і офіційною зарплатою. По-друге, сайти з пошуку роботи та сайти, на яких з-поміж іншого пропонується робота. По-третє, інформація про розвиток певних галузей економіки, регіональні (місцеві) інвестиційні проєкти, відкриття нових підприємств, робочих місць тощо. Якщо у Вашому місті (селищі, громаді) є економічна або підприємницька активність – це сигнал, що і робочі місця створюються, і робота є.

А головне, пам'ятайте – роботу знаходить той, хто її шукає!

– Ольга Валентинівно, дякую Вам за розмову!

Інтерв'ю провів, І. Супруновський



Допомагаємо людям з інвалідністю



хайлівської районної філії Одеського обласного центру зайнятості Валерій Вікторович Іванов.

Валерій Іванов працював інженером - електриком в акціонерному товаристві «Одесаобленерго» та за рядом певних обставин звільнився, залишився без роботи. В січні 2019 року звернувся до Великомихайлівської районної філії Одеського обласного центру зайнятості за сприянням у працевлаштуванні, бо самостійно знайти роботу не вдавалося.

Не зважаючи на те, що має третю групу інвалідності він відразу активно почав співпрацювати зі своїм кар'єрним радником для отримання роботи. Після проходження запропонованого кар'єрним радником курсу підвищення кваліфікації «Курси підприємницької діяльності» та його бажанню працювати, у травні цього року започаткував власну справу - вирощування зернових культур.

За сприянням служби зайнятості Валерій Вікторович отримав роботу, що йому подобається та приносить задоволення та заробіток.

**Відділ інформаційної роботи
Одеського ОЦЗ**

У 2019 році до Одеської обласної служби зайнятості звернулось майже 1200 осіб з інвалідністю. З них працевлаштовано майже 370 осіб, проходили професійне навчання за направленням центрів зайнятості — понад 19 осіб, понад 160 шукачів роботи приймали участь у роботах тимчасового характеру та громадських роботах. Відкрили власну справу — 6 безробітних з інвалідністю.

Яскравим прикладом успішного ведення підприємницької діяльності є колишній безробітний Великоми-

Новий погляд на мирне життя



Загострене почуття справедливості, бажання змінювати життя навколо себе на краще, неспроможність миритися з чужими вказівками – все це призводить до того, що після повернення з війни учасникам бойових дій складно повернутися на попереднє місце роботи або влитися в новий колектив.

Михайло Євчук ніколи не займався бізнесом – після школи обрав мирну професію кухаря. По завершенню навчання був зарахований на військову службу за контрактом. Інколи, коли над головою гупав ворожий обстріл, Михайло думав про мирне життя і свою мрію – мати власну фотостудію на «гражданці»...

В липні 2019 року Михайло звернувся до Лиманської районної філії Одеського ОЦЗ і одразу ж заявив, що хоче відкрити власну фотостудію. Як свідчить світова практика, набутий ветеранами досвід, переоцінка цінностей дозволяє легше йти на зміну

професійної діяльності. У зв'язку з відсутністю на ринку праці підходящої роботи Михайлу запропонували пройти курси з підприємницької діяльності на базі ДНЗ «Одеський центр професійно-технічної освіти державної служби зайнятості».

Питання щодо надання одноразової допомоги на відкриття власної справи розглянула спеціальна комісія до складу якої входять представники центру зайнятості, районної державної адміністрації, організації роботодавців, профспілок тощо. До захисту бізнес-плану Михайло підготувався досить серйозно: прийшов з відео презентацією, впевнено розповідав про свій власний бізнес, який в майбутньому планує перетворити в корпорацію...

Ось так у Лиманську з'явився новий підприємець — чоловік, який втілює в життя свою мрію.

**Відділ інформаційної роботи
Одеського ОЦЗ**



Я ПРИЙШЛА ЗА ЗНАННЯМИ



Вилковчанка Вікторія Борисова звернулася до Кілійської районної філії Одеського обласного центру зайнятості сподіваючись на допомогу у працевлаштуванні. З всіх послуг з сприяння зайнятості, Вікторія найбільш зацікавилася пропозицією фахівців безкоштовно отримати професію. І її попередній професійний досвід, і професійна діагностика, яку провели фахівці філії, привели до єдиного результату – кухар. Так Вікторія стала слухачкою Одеського центру професійно-технічної освіти, де вже третій місяць опановує таємниці створення смачних страв.

Ми попросили Вікторію поділитися своїми враженнями від навчального процесу.

«Досвід роботи кухарем у мене є, маю певні практичні навички. Але не вистачало теоретичних знань, тому із задоволенням сприйняла пропозицію отримати професію у Одеському ЦПТО. Навчання йде у такому швидкому ритмі, що не можна розслаблюватися, бо дається дуже багато корисного і цікавого матеріалу. Наш куратор - майстер виробничого

навчання Григорій Геннадійович Демін – ас, який завжди дає вичерпні відповіді на всі наші запитання. Багато нового дізнаємося на практичних заняттях. Ось - ось розійдемося по підприємствах харчування для проходження виробничої практики. Дуже цього чекаю, бо мені подобається і сам процес куховарення, і реакція тих, хто пробує мої страви.

А від навчання я отримала те, чого очікувала. До моїх практичних навичок додалися знання теоретичних тонкощів: які продукти між собою подружити та які «фішечки» додати, щоб із звичайної справи зробити кулінарний шедевр. Звісно, що ці знання я збираюся реалізувати в подальшому, бо в планах у мене – жити у великому місті і працювати в хорошому ресторані».

Щиро бажаємо Вікторії реалізації її намірів, бо вже 31 січня наступного року вона отримає свідоцтво державного зразка, яким буде засвідчена її кваліфікація кухаря.

**Відділ інформаційної роботи
Одеського ОЦЗ**

Переселенка з Донецька — отримала нову професію та роботу

«Моє найкраще рішення - звернутись до служби зайнятості», - розповідає Наталя Цапенко, яка отримала разом професійну освіту та роботу в Одесі.

Жінка переїхала до Одеси з Донецька та отримала статус внутрішньо-переміщеної особи.

Під час пошуку роботи не раз стикалася з різноманітними проблемами. Вона мала не повну вищу освіту та не хетувала будь-якою працею. Її трудова діяльність різноманітна: працювала лаборантом, секретарем-друкаркою і майстром цеху. Оскільки всі варіанти зайнятості були на нетривалий час, жінка вирішила звернутись у пошуках офіційного працевлаштування до Суворовського районного центру зайнятості.

Однак, вакансії за її спеціальністю та трудовою діяльністю, на жаль, не було. На одній із співбесід особистий консультант Наталі з'ясувала, що найбільше всього жінці подобається та заспокоює її - це шиття. Тож, варіантом успішного працевлаштування стало запропоноване Наталі навчання за професією «швачка» в Одеському центрі професійно-технічної освіти державної

служби зайнятості. Наталю ця пропозиція зацікавила. Вона пройшла профдіагностичне обстеження, яке підтвердило її схильність до цієї професії.

Доки тривало навчання фахівці Суворовського районного центру зайнятості підшукували для жінки місце роботи. Увагу фахівців привернув молодий підприємець Максим Раєвський. Його стаж, як власника бізнесу, всього півроку. Але чоловік вже має свій цех з виробництва трикотажного та зв'язаного одягу та активно шукав працівників.

Тож, по закінченню навчання, кандидатура Наталі була запропонована саме йому для укомплектування новоствореного робочого місця. При цьому роботодавець отримав компенсацію ЄСВ за працевлаштування внутрішньо-переміщеної особи.

«Спектр послуг служби зайнятості шукачам роботи та роботодавцям досить широкий. Варто звернутись до фахівців, щоб визначитись, у чому саме тобі потрібна допомога. Інколи зі сторони видно краще», - зазначають Наталя та Максим.

**Відділ інформаційної роботи
Одеського ОЦЗ**

Катерина Грушевська – культуролог, етнолог, фольклорист

Життєвий шлях Катерини Грушевської, доньки професора, політичного діяча, що присвятив своє життя Україні, Михайла Грушевського, виплеканий, передусім, атмосферою любові та родинного затишку у сім'ї, високоінтелектуальним, національно-свідомим середовищем, духом свободи...

Народилась Катерина Михайлівна у Львові 1900 року, вроджена легенева хвороба дівчинки змушує родину придбати ділянку на мальовничій, затишній Софіївці та збудувати там віллу. Тут, у родинному гнізді, що стало осередком наукової, громадської, культурної роботи львівської еліти, сім'я прожило свої найщасливіші роки.

Початкову освіту, через стан здоров'я, Кулюня, як її ласкаво називали найближчі, отримала вдома. Мати – Марія Сильвестрівна – талановитий педагог і перекладач, людина енциклопедичних знань, впоралась із цим якнайкраще.

А ще була Криворівня, село у глибині Карпат, куди щороку приїздили на вакації усі Грушевські. Саме тут Катерина на вік пов'яже себе із народними піснями, побутом, традиціями та мудрістю... Майбутнє захоплення було міцно закріплене спілкуванням з найяскравішими представниками української еліти – І. Франком, Ф. Вовком, М. Коцюбинським, І. Крип'якевичем і багатьма іншими.

Перша світова війна назавжди зруйнувала цю ідилію, Грушевські більше ніколи не повернулись до своєї оселі...

Надзусиллями Михайло Грушевський привозить родину до Києва, де його заарештовують. Родина повторила скорботний шлях тисяч українських сімей, що опинились по різні лінії фронту у цій війні імперій. Заслання вглиб Росії, роки поневірянь, проте роки Української революції 1917-1919 Катерина зустрічає у Києві...

Вона вступає на правничий факультет першого українського університету, стає членом київської «Просвіти», видає перші публікації – політичні нариси, огляди літератури, рецензії.

Політична ситуація унеможлиблює перебування Грушевських у столиці, родина змушена емігрувати. 1919-1924 рр. – Чехословаччина, Швейцарія, Австрія. Катерина Михайлівна продовжує наукову роботу, допомагає батькові у створенні Українського Соціологічного Інституту, працює



там секретарем та аспірантом, створює у Інституті студію первісної культури... У 1923 році К. Грушевська видала свою першу наукову працю «Примітивні оповідання казки і байки Африки і Америки».

Окрім цього, Катерина є активною учасницею «Комітету помочі голодним українцям» у Відні, співпрацює з виданням «Борітеся – поборете», Національною радою українських жінок...

Як і більшість емігрантів, родина Грушевських стежила за подіями в Україні та мала надію повернутися на Батьківщину. На початку 1924 року Михайло Грушевський отримав охоронні листи від ГПУ та ВУЦВК, у яких запевнялося, що нова влада не буде переслідувати його за попередню політичну діяльність. Насправді ж з першого дня повернення Грушевські опинилися під наглядом ГПУ-НКВД.

Катерина стає секретарем Культурно-Історичної Комісії ВУАН, у 1925 році очолює Кабінет примітивної культури. Розкрився талант Катерини як культуролога, етнографа, соціолога, фольклориста. 1927 року, зусиллями К. Грушевської, виходять перших два томи (з запланованих шести) «Українських народних дум» – унікальної наукової праці.

Того ж 1927 року Катерина стає дійсним членом Наукового Товариства імені Т. Шевченка.

А далі події розгортались немов у тривалому,

кошмарному сні... Почалися цькування й арешти українських учених, нависла небезпека і над самим М. Грушевським, як «українським буржуазним істориком», над Катериною Грушевською, як «представницею української буржуазної етнології та фольклористики». 1931 року Грушевський виїжджає до Москви у «почесне вигнання», а з ним поїхала й дочка Катерина. Так тривало до самої смерті професора, коли він несподівано пішов із життя 25 листопада 1934 року.

Після смерті батька відклала свої проекти й взялася за підготовку до друку останнього тому проекту його життя – «Історії України-Руси», що вийшов у 1936 році, згодом – його «Історії української літератури».

Але всі ці проекти й задуми обірвалися в ніч з 10 на 11 липня 1938 року. Катерину Грушевську заарештували за доносом колишнього викладача Ніжинського інституту народної освіти, а згодом Київського університету Костя Штепи, який ще з 1928 року вперто втирався в довіру до Грушевського та його доньки.

На столі у кімнаті Катерини Грушевської і досі стоїть букет сухих малев, які вона подарувала матері незадовго до того страшного дня. Букет стояв усі 10 років, коли Марія Сильвестрівна чекала свою доньку.

Катерину під час загострення легеневої хвороби кинули в холодні застінки спочатку на вул. Інститутській, а згодом – до Лук'янівської тюрми, де вона пройшла довгі місяці слідства, допитів, аби врешті дочекатися страшного вироку.

Звинуватили молоду науковицю в тому, що впорядкувала два томи українських народних дум. Дісталось їй і за кордонне відрядження, і за зв'язки з іншими «неблагонадійними» особистостями. Але головним було звинувачення у сприянні антирадянській діяльності української націоналістичної організації, метою якої було «встановлення фашистської диктатури»... Її позбавлено волі у виправно-трудоному таборі терміном на вісім років з «позбавленням прав» на п'ять років та конфіскацією особистого майна...

За документами КДБ, померла Катерина Грушевська 30 березня 1943 року в Темлазі, поховано її в Новосибірську.

Роман Кухаренко,
власкор газети «Міграція»

Українці у Лівані

Ліван – країна в західній Азії, що межує на півночі і сході з Сирією, на півдні з Ізраїлем, на заході омивається Середземним морем. Її площа складає 10 452 кв. км, столиця – Бейрут. Рельєф: вузька прибережна рівнина, долина Бекаа простяглася з півночі на південь між Ліванським і Антіліванським гірськими хребтами.

Етнічний склад і мова

Населення налічує 4224 тис. (2008) (ліванці – 82%, палестинці – 9%, вірмени – 5%); мови: арабська і французька (обидві державні), вірменська та англійська.

Ліванський народ відноситься до семітських народів – нащадків стародавніх фінікійців і арамеїв, що змішалися з семітськими і несемітськими загарбниками, в тому числі з аккадцями, асирійцями, єгиптянами, персами, греками, римлянами, арабами та європейськими хрестоносцями. Найдавніші мешканці регіону говорили фінікійською мовою, яка зберігала панівні позиції аж до IV століття до н. е., коли її поступово витіснила близька до неї арамейська. У результаті включення Фінікії в імперію Олександра Македонського мовою культури й міжетнічного спілкування стала також грецька. Після вторгнення в регіон арабів-мусульман у VII ст. н. е. знадобилося майже п'ять сторіч, щоб арабська мова замінила арамейську та грецьку мови. Сирійська мова застосовується тільки для релігійних потреб у маронітів, яковитів та сиро-католиків; грецька мова використовується для богослужінь у православних та греко-католиків. Найпоширеніша мова в країні – арабська, представлена декількома місцевими діалектами.

Релігія

Під час завоювання країни арабами в VII ст. н. е. практично все населення Лівану, яке у той час знаходилося під владою Візантії, сповідувало християнство. Іслам прийшов до Лівану через осілих на його землях, зокрема у великих містах, воїнів-мусульман та завдяки арабськомовним племенам, що поселилися в південних і північно-східних районах країни, які в основному були мусульманами, хоча деякі з них сповідали християнство.

Останній повномасштабний перепис населення проводився в країні у 1932 році. Згідно з сучасними оцінками,

біля 40% населення Лівану – християни, 60% – мусульмани (включаючи друзів).

Українська громада

Українці Лівану – особи з українським громадянством або національністю, які перебувають на території Лівану. Лише на початку 2010-х років було зорганізовано українську діаспору в окрему спілку.

Перша хвиля міграції українців до Лівану була спричинена поразкою українських визвольних змагань 1918-1921 років та громадянською війною в Росії. Другий етап розпочався в середині 1960-х років й триває до цього часу.



Він обумовлений укладенням змішаних шлюбів, переважно громадян України (раніше СРСР) з ліванцями, які навчалися в ВНЗ України.

Трудові мігранти в Лівані представлені переважно українськими митцями, спортсменами й тренерами. У Лівані перебуває також певна кількість громадян України, які працюють у закладах розважального характеру. Точну їх кількість встановити складно, оскільки вони, прибуваючи до Лівану, не стають на консульський облік.

Переважає більшість українців, які зараз проживають у Лівані (біля 5 тис. осіб) – це люди середнього віку та молодь. На кінець 2009 року на консульському обліку в Посольстві України в Лівані перебувало 2 412 громадян

України. Більшість з них (183 особи) мають вищу освіту, працюють викладачами, перекладачами, фармацевтами, лікарями, медсестрами, інженерами тощо.

Серед тих, хто перебуває на тимчасовому консульському обліку (2 227 осіб), більшість непрацюючих. Українці проживають компактно у великих містах: Бейрут, Триполі, Сайда, Тір, Захле.

З липня 2000-го по серпень 2006 року 3-й український окремий інженерний батальйон виконував миротворчу місію у складі Тимчасових сил ООН у Лівані (ТОООНЛ – UNIFIL).

Події в Україні 2014 року, пов'язані з російською збройною агресією, розкололи громаду на більшу українську та меншу – проросійську частини. Українці ще більше згуртувалися, було посилено співробітництво з Посольством України в Лівані. Спільними діями діаспори і посольства вдалося домогтися створення у 2017 році українського парку в Баабді.

У Лівані функціонують Товариство лівансько-української дружби, Клуб випускників ВНЗ України в Лівані, який працює з українськими випускниками. У Лівані 2010 року створено Український культурний центр в Бейруті. Це недержавна громадська організація, а тому не отримує фінансової підтримки від України. Центр влаштує культурні та патріотичні заходи, там працюють класи української та арабської мов, проходять різні освітні заходи.

Тривалий час Посольство України в Лівані займалося виключно технічними, офіційними питаннями. Лише у 2014 році українській громаді у Посольстві України в Лівані надано приміщення для організації святкових подій, насамперед Дня Незалежності України, Дня Державного Прапора України, Дня вишиванки.

Діє Українська греко-католицька церква, яка проводить численні культурні та мистецькі заходи спільно з українською громадою, що популярні не лише серед українців, але і серед ліванців. Православні українці свої релігійні потреби задовольняють в храмах Антіохійської православної церкви Лівану.

Роман Кухаренко,
власкор газети «Міграція»



Образ «Несподівана Радість» – перекази та чудеса, пов'язані з іконою



Як з'явився образ «Несподівана Радість» – легенда про благочестивого розбійника

Широке розповсюдження святині розпочалося з 50-х років XVIII ст. Проте перша письмова згадка про неї – твір Дмитрія Ростовського «Руно зрощене», який був створений набагато раніше, в 1680 році. Згідно з розповідями, зібраними знаменитим українським богословом та проповідником, ікона Божої Матері «Несподівана Радість» здобула таку назву на згадку про чудесне виправлення грішника. Ось який переказ записав святий.

Один злочинець вів нечестивий і злий образ життя: грабував бідних, ображав слабких, знущався над дітьми. Проте усякий раз, відправляючись на свій промисел, він схилився перед образом Богородиці, благаючи Її укрити його від справедливої відплати. Славлячи Пречисту Діву, грабіжник підносив до Неї вітання

«Радуйся, Благодатна!» та інші молитви. Але якось, здійснюючи свій звичайний ритуал, чоловік раптом відчув панічний жах. Він побачив, як змінюються лики Спасителя і Божої Матері, стаючи з намальованих живими та одухотвореними. Змінилися навіть сліди страстей Господніх – рани від цвяхів на руках і ногах Ісуса Христа, а також слід від списа на боці відкрилися і почали кровоточити. Жажнувшись, розбійник закричав: «О Боже! Хто міг зробити таке?». І з ним заговорила сама Діва Марія: «Ти та інші порочні грішники знову й знову раните та розпинаєте Мого Сина, подібно древнім язичникам». Почувши ці слова, лиходій здивувався. Він почав просити Господа про помилування, але Ісус тільки відвертався від нього, не зважаючи на подібні благання. І тоді з трону спустилася Пречиста Діва, бажаючи припасти до ніг свого Сина. «Чому Ти поводишся так, о Мати?», – вигукнув Спаситель. «Я буду біля ніг Твоїх разом з цим грішником, поки Ти не простиш його», – так відповіла Небесна Цариця. І тоді Ісус промовив: «Звичай земний і небесний зобов'язує кожного сина шанувати свою матір; а Я є і законодавець, і виконавець. Тому Я виконаю те, про що Ти просиш Мене. Нині за Твоїм бажанням і заради Твого прохання цій людині прощаються нечестиві вчинки її. А в знак каяття нехай він доторкнеться губами до Моїх ран». Вражений злочинець так і зробив – і на цьому видіння закінчилося. Від того часу лиходій повністю змінився, почав вести покірливе, благочестиве та богоугодне життя. У серці грабіжника навки оселилися подяка і трепет перед Богородицею, яка була його Заступницею у Господа і Заступницею за прощення його гріхів. Чоловік щодня схилився перед святим ликом Диви Марії,

підносячи Їй хвалу, славлячи Її мудрість, лагідність, терпіння і милосердя. Його молитва до ікони «Несподівана Радість» зображена на образі.

Чудеса, що здійснюються реліквією або в чому допомагає ікона «Несподівана Радість»

Ця святиня знаменита не тільки своїм незвичайним і дивовижним виглядом, але і вчиненими чудесами. Отже, в чому допомагає ікона «Несподівана Радість»? Вона дозволяє християнам покаятися в нечестивих вчинках та отримати прощення, знайти розраду й підтримку у важких життєвих ситуаціях, будить віру в допомогу Пречистої Диви і Господне милосердя. Крім того, до цього образу часто схилиються матері, просячи наставити їх дітей на шлях істинний. Адже відомо, що материнська молитва долає усі перепони, досягає неможливого, зігріває душу дитини та допомагає їй досягнути вічної цінності. А ще щира і ревна молитва до святині допомогла багатьом людям зустрітися із близькими людьми, з котрими було втрачено зв'язок; зміцнитися у вірі; знайти вірних та люблячих супутників життя. У цих діях проявляється невимірна доброта Богородиці, яка завжди піклується про весь людський рід. Образ «Несподівана Радість» – надзвичайно улюблений та шанований християнами. До нього звертаються не тільки в дні святкування (14 травня і 22 грудня), але й щоразу, коли насувається біда, втома, зневіра або апатія. Творять перед іконою й щоденну молитву, дякуючи Господу та Небесній Цариці за їхню милість. Саме тому святиню часто обирають для домашнього іконостаса – самим своїм виглядом вона вселяє в душу радість, надію, побожний трепет та каяття.

ukrburshtyn.com

«Забіг Незалежності» в Міжнародний день толерантності



Стартує молодь

У цьому році в Одесі Міжнародний день толерантності був ознаменований масовим «забігом Незалежності», організованим Одеським відділенням Спільки поляків України ім. А. Міцкевича на честь Дня Незалежності Польщі. У забігу, який відбувся 16 листопада в парку Шевченка, взяли участь біля п'ятисот осіб в 3-х вікових групах: молодь, дорослі та діти. Дистанція забігу – 1918 метрів була обрана не випадково: це рік здобуття Польщею своєї Незалежності. Серед учасників забігу були не тільки члени польського товариства, а й усі охочі одесити та гості міста, яких було запрошено через соціальні мережі, тому у забігові взяли участь представники багатьох національностей нашої толерантної Одеси-мами.

Під час підготовки до забігу була організована вікторина «Чи знаєш ти Польщу?». Кожен, хто правильно відповів на запитання вікторини, отримав подарунок.

Після закінчення реєстрації першими старт взяли наймолодші учасники забігу. Серед них своєю чудовою спортивною підготовкою відрізнялися курсанти Одеської військової академії, майбутні захисники України. Вони ж зайняли перші три місця (тренер А.В. Куликов).

У категорії «дорослі» стартували члени «Клубу сеньйорів» польського товариства, найстарші учасники забігу, а також представники оздоровчої групи «Скандинавська ходьба», серед яких незряча Світлана Кучернюк, інструктор по роботі з незрячими і слабо зрячими людьми, разом зі своїм тренером Тетяною Белокуровою. У цій же категорії бігли представники Генерального Консульства Польщі в Одесі на чолі з Генеральним Консулом Анджеєм Шмідтке.

Найбільш яскравою, веселою та нетерплячою була група дітей. Організатори врахували і гендерні особливості учасників: кожна категорія бігунів поділялась на групи: юнаки та дівчата, чоловіки і жінки, хлопчики й дівчатка.

Для всіх учасників забігу організатори приготували дипломи учасника і приз – смачні пряники з логотипом польського товариства, виготовлені його кулінарами за старовинним польським рецептом. Переможці забігу отримали медалі, дипломи та подарунки. Нагородили переможців вручали Генеральний Консул РП Анджей Шмідтке і особливий гість із Києва – офіцер поліції РП Павел Добш. Отримали призи: наймолодша учасниця забігу Стефанія Вербовета, а також найстарша учасниця – пані Ася Чорткова з групи «Скандинавська ходьба».

З особливою теплотою присутні вітали оплесками гостя з Польщі, який прибув з міста Вроцлава – інваліда-візочника Пшемислава Арендарского, який теж подолав дистанцію забігу, а головне – показав приклад мужності, стійкості та активної життєвої позиції. Дійсно, «Забіг Незалежності» в Міжнародний день толерантності став справжнім святом толерантності та здорового способу життя:

«Що таке толерантність?

Доброта, любов і сміх.

Що таке толерантність?

Щастя, дружба й успіх!».

Тетяна Белова,

член Національної спілки журналістів України

Безоплатні внески на підтримку газети «Міграція» просимо направляти на н/р № UA 30 322313 0000026008000032776 філія АТ «Укресімбанк» м.Одеса, Код ОКПУ 24541918 БФ «Співчуття». Газета «Міграція»



МІГРАЦІЯ

Засновник – благодійний фонд допомоги біженцям та переселенцям «Співчуття». Виходить за інформаційної підтримки ДМС України та за сприяння БФ «Співчуття».

Газета зареєстрована в Державній реєстраційній службі України 13.04.2012 р.

свідоцтво серія КВ № 18832-7632ПР

Верстка та оформлення є інтелектуальною власністю редакції.

Редакція має право друкувати матеріали, не поділяючи точку зору авторів.

Головний редактор
Іван Петрович
Супруновський

Адреса редакції:

65107 м. Одеса,
вул. Канатна, 83, каб. №719
Т/ф: (048) 728-15-92
www.migraciya.com.ua
e-mail: g.migraciya@gmail.com

Всеукраїнське інформаційно-аналітичне щомісячне видання. Виходить укр. та рос. мовами.

Газета надрукована у видавництві:

ООКП «Чорномор'я»

65072, м. Одеса, пл. Б. Дерев'янка, 1

Тел.: 649-888, 64-98-81.

Передплатний індекс 89611.

Зам. №729, Тираж 7840 екз.